

令和5年度 早良厚生園 事業報告（案）

1. 基本方針

令和5年度の事業運営につきましては、感染症法上の分類が5類となり、世間的にはコロナは終焉した様相であります。当園としては未だハイリスク施設として対策に取り組んでいます。そのことで、ご家族の方々との意見や考え方の乖離等が無いよう慎重に物事を進めていく1年となりました。

高齢者を多く抱える早良厚生園の大きな問題ですが、年間を通して利用者さんの入院が1日平均3～4名という数字で今年度も推移しました。この事が減収の大きな一因となっています。高齢化を迎えるに当たって致しかたない部分ではありますが、今までおさなりにしてきた事で問題が大きくなっていますので、早急に対策を講じないといけないと考えています。しかしながら空き部屋を有効活用し、短期入所事業を再開したことで、減収を最小限に留める事が出来たと考えています。

早良BASEは単独化し1年が経ちました。事業収入だけでなく就労事業においても売り上げは安定していますが、資材等の高騰により経費も増えております。さらなる利益率の向上を目指して行きます。

つどい（グループホーム）につきましては、コロナ禍での生活の影響で、個ではなく団体での支援を行わざるを得なく、支援者側の管理する割合が増えており、単に入所施設を小型化したものになってしまっています。支援者も含めて利用者さん一人ひとりが自分の暮らしを自分で作っていくという意識が失われていないかという点を心配しており改善して行きたいと考えています。

重点目標についての報告をします。

（1）社会生活支援の充実

外出など少しずつではありますがコロナ禍前の生活の提供が出来つつあります。地域との関係性は、コロナの影響で強まった所と弱まった所がありますので、関係性の再構築を行っていきます。

只でさえ閉鎖的な施設が、コロナ禍の影響で、より閉鎖的になっていないか？という視点を忘れない様に訴え続ける1年となりました。

（2）職員の業務負担の軽減及び人材育成

高齢化や介護の必要度が増えており、特に夜間帯において業務の負担や精

神的負担が増加しています。引き続き ICT の活用を進め、職員の働く環境整備を行います。新たにドクターメイトを活用するなどし、夜間帯の職員の負担軽減に努めました。

人材育成については、職員の皆さんに積極的に研修への参加を促し、支援力の向上に努めました。

(3) 社会貢献活動・地域貢献活動への取り組み

重留町内の夏祭りに参加させて頂き、町内の方々に喜んで頂ける機会を作りました。さわら台の方々と一緒に買い物に行くなどし、利用者様の事を知って頂く活動を行うことが出来ました。

(4) 家族等との関係性の再構築

長年に渡るコロナの影響で、利用者様と家族の関係性、スタッフと家族との関係性が、以前と比較し希薄になっている事が実感されるので、帰省や面談の機会を文書で案内するなどし、面会の日数の向上を試みました。

2. 支援目標

(1) 日中活動サービス事業

【生活介護事業（ぬくもり）】定員：50名 現在員：47名

ぬくもりは、加齢とともに足腰が弱くなっている利用者様が増加していますが、少しでも長く早良厚生園で過ごしていただけるよう機能維持を第一に考え、運動を意識した活動を毎日、取り入れました。また、今年の1月からは職員も活動時に意識できるよう目的別に3つの活動のグループ分けを行い取り組み始めました。今後は、それぞれのグループの特色が出てくるのではと思っています。どのグループも活動時は集中できる環境づくり、楽しんで意欲的に取り組んでいただけるような雰囲気作りを心掛けています。

【自立訓練事業(生活訓練)（翔）】定員：6名 現在員：1名

前年度同様に1年目の方が1名、2年目の方が1名で計画通り、生活面の確立、社会学習やBASEの就労体験等を本人のペースに合わせ、地域活動においては楽しみに展開していく様に行ないました。また、2年目の方は社会性を身につける事ができ、無事に就労継続支援B型である早良BASEへと繋ぐ事ができました。新年度は1名となりますが引き続き無事に卒業できるような支援を行ないながら新規利用者獲得へ向けての動きを行なって参ります。

【居宅支援事業（日中一時支援・短期入所）】

数年前までは短期入所等の利用再開は未だなのかとの問い合わせを多く頂いておりましたが、コロナ感染対策により休止期間が長かった事により、再開時はなかなか利用が少なく、BASE利用の利用者様をご案内しての軌道となりました。更に中期頃より相談支援事業所等へのご案内を続け、他事業所内でも話が出始め、調整等も必要なくらいに利用度が上がり現在に至っています。今後ともより多くの方が利用できる様に努めて参ります。

（２）施設入所支援事業 定員：50名 現在員：48名

利用者様が安心、安全な生活を送っていただけるよう目的を持って活動に取り組んでいます。年々、転倒事案が増加傾向にあります。

特に昨年度は、歩行補助具を使用される利用者様が急増し移動や移乗、トイレや入浴などの見守りや介助に対してマンパワーを多く必要とした一年となりました。夜間においてもオムツ、パットを使用される方が増加しました。職員が疲弊しないように気持ちの折れないように又、全体で統一した支援・介助ができるよう外部講師によるオムツの勉強会や福岡市強度行動障がい者支援事業を活用し、他事業所から職員を派遣して頂き、園内での対応方法検討研修をおこなう等、職員の技術向上に取り組みました。外部の方に来ていただくことで新たな風が入り職員にも刺激があったのではと思います。

利用者の方の高齢化だけではなく、保護者や兄弟の皆様も高齢になり、コロナ禍以来面談に来園される方が少ないのが実情です。職員側からの定期的な電話連絡を行うことで良好な関係を築く努力を行っております。

（３）共同生活援助（つどい） 定員：10名 現在員：8名

健康管理はもちろんの事、感染対策を確実にしながら、個々の自発性を取り戻しながらの支援と対応を行なって参りました。少しずつではありますが、自分らしさの生活に戻って来られたように思えます。また、外出外食を楽しむ事で、より一層、利用者様一人ひとりの思いや望み等を聞くことが出来、利用者間、職員間の関係性がさらに構築できたように思えます。

（４）指定相談支援事業（あらひら）

前年度は計画更新の方が殆どでしたが、利用者様へ対面でのモニタリング、聞き取り等を実施する事ができました。今後も利用者様が望まれる計画や支援を更に近づけて行ける様に努めて参ります。

(5) 早良 BASE (就労継続支援 B 型) 定員 : 20 名 現在員 19 名)

早良 BASE の利用者様にとって『就労の場』であるという認識を持ち利用者様の多様化するニーズに応えられる努力を行っています。

一昨年度の半ばから基礎工賃を 60 円に上げた事で、昨年度の平均工賃は 23,000 円を超えました。引き続き工賃の支給額の向上に努力していきます。切干大根作業では、早良 BASE で大根の生産を行うとともに地域農家様より規格外の大根を安く仕入れ、加工を行っています。プロが作る大根を仕入れることで加工時間の短縮、脱水機も活用しながらの経費削減に成功しています。又、切干大根の増産やスタッフの負担軽減にもつながりました。リサイクル事業は、例年と変わらない収益になりました。今後の継続性が不透明な為、リサイクル事業ではない別の作業を検討していきます。夏季の作業が空白時間の問題については、地域の農家様から枝豆作業の委託を受ける流れになっています。

保護者の方との関係性に於いては kirokuAI やラインワークス等の ICT 活用を加速させ、連絡帳のやり取り等を LINE で行うように変更を行っています。写真や動画のやり取りについては、保護者様からも好評を頂いており、関係性の構築や業務負担軽減にもつながっていると感じます。早良 BASE を利用されている利用者様の平均年齢が 30 代前半となっており、今後の地域生活に向け、個々のニーズに合った必要な生活技術の習得を目指し、様々な経験が出来る様に支援を展開していきます。

3. 医務支援報告

高齢の利用者様が多い中、細かい体調の変化、感染予防策の徹底、病状や日常生活状況の観察、異常の早期発見・早期対応に努めました。

(1) 健康管理

① 5 月 26 日と 10 月 27 日に健康診断を実施しました。

嘱託医に健康診断結果を確認していただき必要者には、再検査を実施し病状の把握と早期治療に繋がるよう努めました。

② おおよそ 4 週毎に嘱託医が来園し、医務室にて診察を実施しました。

診察時の誘導や介助等は、安全を考慮し支援員の協力を得ながら実施しました。また診察結果は、朝終礼や職員会議等で報告し情報共有を行っています。

③ 訪問歯科診療件数 (1 回/週 月曜日) : 144 件/年。

利用者様一人につき年 2 回は歯科診療が受けられるよう計画を立て概ね実施できましたが、治療内容によっては訪問診療で対応困難な場合もあ

り、現在 8 名の利用者様が福岡歯科大学病院内の障がい者歯科に定期通院し治療継続中です。

口腔ケアについては支援員も積極的に食後の仕上げ磨きに取り組んでおり、日々歯周病予防に努めています。

④ かかりつけ医への定期受診と臨時通院

2023 年 4 月～1 月の通院件数：434 件（うち臨時通院 56 件）

月平均：43.4 件。

入院：17 件、入院された利用者様 12 名（誤嚥性肺炎を含む肺炎 7 件、骨折 3 件、その他 尿路感染症など 7 件）

利用者様の高齢化に伴い加齢による疾患や誤嚥性肺炎、転倒骨折など受診件数が増加しましたが各医療機関と連携し早期対応を行うことができました。

（2）園内感染と予防対策

2023 年 5 月 31 日、嘱託医により園内でコロナワクチン接種を実施しております。

2023 年 10 月 18 日、嘱託医によりインフルエンザとコロナワクチン接種を実施しております。

発熱者が出た場合はマニュアルに沿った対策を実践、感染拡大を防ぐことができました。

（3）職員の労働安全衛生管理

具体策通りに実施できました。

2022 年度ストレスチェックの結果は産業医に確認してもらい対象者に面接を実施し、適切なアドバイスに努めました。

2023 年度は 2 月末から 3 月にストレスチェックを実施しています。

4. 給食業務重点目標結果報告

令和 5 年度も利用者様の健康管理を重視して給食委託業者と栄養面・食材・調理方法等を吟味して提供して参りました。

【衛生管理】

従事者の衛生管理・原材料の取り扱い等、調理においては委託業者の会社規則に基づき管理徹底と共に食中毒予防に努めました。

【給食会議】

隔月（5・7・9・11・1・3 月）に利用者様や現場支援員の意見と共に委託業者等と会議を実施し、食材やメニューの改善の検討等を行ないました。

【栄養管理】

前年度に引き続き、令和6年1月より材料費や輸送コスト高騰により1日あたりの給食費が910円から964円の値上がりになりましたが、食材等を工夫してボリュームや給与栄養量を減らさない様に提供を行ないました。2月より栄養ケアマネジメントを開始し、利用者様一人ひとりの状態に適した食事の提供を行い、健康・嚥下機能維持に努めました。

新型コロナウイルス感染対策については継続中、感染症流行時には委託業者と協力し弁当箱対応や献立変更を行なって対応しました。使い捨て容器は常備1週間分を確保し、古くなったコップ類など新しく購入し今後の備えを重視しました。

1. 令和4年度 職員異動状況

令和6年3月31日現在

(1)職員異動状況

	期首	採用・異動等	退職・異動	期末
施設長		1		1
事務員	4	1		5
支援員他	39	10	6	43
看護師	2		1	1
栄養士	1	1	1	1
G・H世話人	3			3
計	49	13	8	54

(2)退職・異動

支援員	松本常利	令和5年 5月31日付	支援員	宮脇妙子	令和5年 8月31日付
支援員	長野 健	令和5年 9月30日付 (異動)	支援員	日高千佳	令和5年 9月30日付
栄養士	鬼倉陽子	令和5年 9月30日付	看護師	伊藤美幸	令和5年12月31日付
支援員	納富文子	令和6年 3月31日付	支援員	乙丸萌香	令和6年 3月31日付

(3)採用・異動

施設長	和田成章	令和5年 4月 1日付 (昇格)	支援課長	高岡雅江	令和5年 4月 1日付 (異動)
支援員	川上弓月	令和5年 4月 1日付	支援員	井上夢乃	令和5年 4月 1日付
支援員	木村由季	令和5年 4月 1日付	支援員	野田智江	令和5年 4月 1日付
支援員	野田和美	令和5年 6月26日付	支援員	前田悠里	令和5年 9月11日付
支援員	古川裕太郎	令和5年10月 1日付 (異動)	管理栄養士	浦川絵美	令和5年10月 1日付
支援員	宮原友梨	令和5年11月 1日付	支援員	上村良枝	令和5年11月 1日付
事務員	樋口美保	令和6年 2月 1日付			

2. 利用者状況

(1)施設入所支援利用者年齢状況

令和6年3月31日現在

年齢別	18～19	20～29	30～39	40～49	50～59	60～69	70～79	80歳以上	計	平均年齢
男性	0	0	1	3	5	8	6	4	27	65.1
女性	0	0	1	0	4	9	4	3	21	66.6

(2)施設入所支援利用者障がい支援区分

区分	3	4	5	6	合計
男性	1	10	10	6	27
女性	0	2	7	12	21
計	1	12	17	18	48

(3)施設入所支援利用者所在期間

期間	1年未満	1	2	3	4	5	6	7	8	9
人数	4	1	1	3	1	0	1	0	1	9

	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0

21	22	23	24	25	26	27	28以上	平均所在期間
0	0	0	0	0	0	13	11	19.5

(4)ぬくもり(生活介護)利用者異動状況

	期首	入所	退所	期末
男性	28	1	3	26
女性	18	3	0	21
計	46	4	3	47

(5)きらめき(就労継続支援B型)利用者異動状況

	期首	入所	退所	期末
男性	16	1	2	15
女性	2	0	0	2
計	18	1	2	17

(6)翔(自立訓練)利用者異動状況

	期首	入所	退所	期末
男性	2	1	2	1
女性	0	0	0	0
計	2	1	2	1

(7)つどい(共同生活援助)利用者

ホーム名	現在員	性別	開設日	備 考
第一田隈ホーム	3	男性	平成16年1月1日	就労継続支援B型1名、生活介護1名、他事業所1名
こすもすホーム	5	女性	平成16年12月1日	就労継続支援B型2名、他事業所3名
ゆめホーム	0	女性	平成18年1月1日	令和2年8月に、こすもすホームへ移動、休止中

【ぬくもり】

月	行事名	備考
4	新任職員歓迎会(4/18)	新人職員入職式<白糸農園>(4/1)
5	女性の行事(5/14)	健康診断(5/26) コロナワクチン接種(6回目5/31)
6	男性の行事(6/16)	
7	夏祭り(7/21)	
8	室内レク(8/25)	
9	ふれあいまつり(9/22)	
10	ハロウィン(10/31) 福岡県主催ハロウィン(10/30)	インフルエンザ予防接種(10/18) 健康診断(10/27) 人権フェスタ(10/29)
11	ぬくもり食事会【イトリート】(11/8)	
12	サーカス見学<北九州>(12/8) クリスマス会(12/25) ぬくもり忘年会(12/27)	
1	新年会(1/10) テイクアウトの日(1/23)	飯盛神社祈願<職員>(1/4)
2	節分祭(2/2) テイクアウトの日(2/5) バレンタインディ(2/13)	
3	テイクアウトの日(3/5) ひなまつり(3/6)	火災避難訓練(3/11)

【早良BASE・翔】

月	行事名	備考
4	自立訓練開始式(4/26) 外出<木の葉モール>(4/24・27・28)	面談日(4/16)
5	熊本旅行(5/25・26)	面談日(5/21) コロナワクチン接種(6回目5/31)
6	自立訓練終了式(6/18) Paypayドームツアー(6/23・27・29)	健康診断(6/12)・面談日(6/18)
7	日帰り旅行<三井グリーンランド>(7/20)	面談日(7/16)
9		面談日(9/17)
10	県主催ハロウィン(飯塚)	面談日(10/15)・健康診断(10/18)
11	鹿児島旅行(11/8~10)	面談日(11/19)
12	クリスマス会(12/25)・忘年会(12/27)	面談日(12/17)
1	新年会(1/5)	
2	節分(2/5)	面談日(2/18)
3	翔 終了式(3/17) 花見外出(3/26・27)	火災避難訓練(3/11) 面談日(3/10)

※毎月、工賃日(5日)にテイクアウトにて食事会を実施。園外活動時(外食)は除く。

【つどい】

月	行事名	備考
4	バスハイク＜百道・博物館＞(4/22)	防災センター体験(4/22)
5	食事会 (5/3)・バスハイク＜動植物園＞(5/4) 熊本旅行＜BASE同行＞(5/25・26)	コロナワクチン接種(6回目5/31)
8	地域夏祭り(8/5)	
10	人権フェスタ(10/29)・県主催ハロウィン(飯塚)	
11	食事会(11/22)	
12	忘年会(12/28)	火災避難訓練＜第一田隈ホーム＞(12/27) " ＜こすもすホーム＞ (12/28)
1	初詣(1/1)	火災緊急通報訓練・防災学習(1/21)
3		火災避難訓練(3/10) 火災通報訓練＜GH職員＞(3/26)

2023年 研修参加職員

開催日	主題	主催	参加者	場所
4/14	自閉症の支援について	サポーターズカレッジ	草野	オンライン研修
4/15	特別支援学校での生活	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
4/24	言語聴覚士とは？	サポーターズカレッジ	草野	オンライン研修
5/1～21	福岡県相談支援従事者初任者研修	福岡県社会福祉協議会	古本	オンライン研修
5/3	卒業後の様々な進路選択について	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
5/5	強度行動障がい	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
5/5	管理職になる為の基礎知識「管理職とは」	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
5/15	成年後見制度の実際	サポーターズカレッジ	草野	オンライン研修
5/17・18	新任職員研修	福岡県社会福祉協議会	平井	オンライン研修
5/31・6/1	新任職員研修	福岡県社会福祉協議会	川上・井上・木村	オンライン研修
6/6	理念とミッション	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
6/6	知的・発達障がい者の感染対策	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
6/7	普通救命講習1	福岡市消防局	川上・井上・木村	福岡市民防災センター
6/8	サービス管理責任者基礎研修	福岡県社会福祉士会	田中竜	オンライン研修
6/13・14	福岡県相談支援従事者初任者研修	福岡県社会福祉士会	田中竜	オンライン研修
6/14・16	中堅職員研修	福岡県社会福祉協議会	福本・鬼木	オンライン研修
6/17・18	障害者施設職員研修会(新任職員コース)	全国障害者総合福祉センター	舟木	オンライン研修
6/20	権利擁護	福岡県知的障がい者福祉協会・ 福岡県身体障害者施設協議会	長野	オンライン研修
6/21・22	中堅職員研修	福岡県社会福祉協議会	長野	オンライン研修
6/21	第1回社会福祉法人経営者セミナー	福岡県社会福祉法人経営者協議会	和田施設長・進藤事務長	オンライン研修
6/22	事例検討会	福岡市民間障がい者施設協議会	原	心身障がい福祉センターあいあいセンター
6/27	なぜ強度行動障がいになるのか	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
6/27	目で見てわかる支援～構造化～	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
6/28	普通救命講習1	福岡市消防局	藤森・野田智・舟木	福岡市民防災センター
7/3	支援者の虐待を防ぐ	サポーターズカレッジ	野田和	オンライン研修
7/3	障害者虐待防止法の理解	サポーターズカレッジ	野田和	オンライン研修
7/3	障がい者の権利擁護と尊厳	サポーターズカレッジ	野田和	オンライン研修
7/3	障害者総合支援法の理解	サポーターズカレッジ	野田和	オンライン研修
7/5	成年後見制度勉強会	板谷学園家族会	藤井・山田・林貴・田中 理・林靖・益田	ともてらす早良
7/5	新人職員ライブゼミ	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
7/6	職場におけるメンタルヘルス対策セミナー	福岡労働局	草野	福岡市立西市民センター
7/6・7	第54回 九州地区知的障害関係施設職員研修大会	九州地区・長崎県知的障害者福祉協会	施設長・高岡・古本	ホテルニュー長崎
7/12	相談支援従事者初任者研修	福岡県社会福祉士会	田中竜	オンライン研修
7/12	新任職員研修	福岡県知的障がい者福祉協会	川上・井上・木村	クローバープラザ
7/13	農業体験	福岡県福祉労働部障がい福祉	古本	福岡農業大学校
7/17	身体拘束について	サポーターズカレッジ	西岡由	オンライン研修
7/19	新任職員研修	福岡県知的障がい者福祉協会	乙丸・平井	クローバープラザ
7/25	利用者一人一人の理解ってどうすれば良いのだろう？	サポーターズカレッジ	川上	オンライン研修
7/25	リーダーシップ	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
7/27・28	施設間交流会	福岡県知的障がい者福祉協会	和田施設長・進藤事務 長・牛尾課長・高岡	宮若市
8/1	BLSコース	一般社団法人 福岡博多トレーニングセンター	伊藤	福岡博多トレーニングセンター
8/1	さわら障がい福祉ネット	福岡市障がい者等地域生活支援協議会早良区部会	長澤	ともてらす早良
8/1	質問のスキル②	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修

8/2	相談支援従事者初任者研修(インターバル研修)	福岡県社会福祉士会	田中竜	第2基幹相談支援センター
8/2	就職施設従事者研修会	福岡市保健医療局	鬼倉	オンライン研修
8/17	はじめて福祉分野で働く人のための入門研修	福岡県社会福祉協議会	平井	クローバープラザ
8/21	傾聴のスキル②	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
8/23	福岡市障がい者工賃向上支援センターオンライン基礎研修	福岡市障がい者工賃向上支援センター	舟木・古本	オンライン研修
8/25	てんかん総合講座	日本てんかん協会	福本・乙丸・伊藤	福岡市民福祉プラザ
8/29	権利擁護	福岡県知的障がい者福祉協会・福岡県身体障害者施設協議会	長野	クローバープラザ
8/29・30	福祉職員キャリアパス対応生涯研修過程管理職コース	福岡県社会福祉協議会	高岡	オンライン研修
8/30・31	相談支援従事者初任者研修	福岡県社会福祉士会	田中竜	オンライン研修
9/4・24	障がい者行動支援研修	福岡市強度行動障がい者支援調査研究会	田中竜・益田	ももち福祉プラザ
9/9	ICT支援者研修	全国障害者総合福祉センター	杉田・長野	オンライン研修
9/24	知的・発達障がい者の高齢化	サポーターズカレッジ	草野	オンライン研修
9/25	障がい者行動支援研修	福岡市強度行動障がい者支援調査研究会	田中竜	ももち福祉プラザ
9/26・27	福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程中堅職員コース	福岡県社会福祉協議会	杉田・長野	オンライン研修
10/3・4	全国グループホーム等研修会	日本知的障害者福祉協会	原	広島国際会議場フェニックスホール
10/5・6	九州地区知的障害関係施設長等研修大会	九州地区知的障害者福祉協会	和田施設長・進藤事務長	宮崎観光ホテル
10/8	障がい者行動支援研修	福岡市強度行動障がい者支援調査研究会	田中竜	ももち福祉プラザ
10/11・12	チーム支援体験ワークショップ	福岡市立発達障がい者支援センター	古本	福岡市舞鶴庁舎
10/12	ティーチング研修	福岡県社会福祉協議会	田中竜	クローバープラザ
10/13	ティーチング研修	福岡県社会福祉協議会	草野	オンライン研修
10/19	高齢運転者講習会	福岡市交通安全推進協議会	竹内	ポートレース福岡
10/23・24	コーチング研修	福岡県社会福祉協議会	藤井	オンライン研修
11/1	給食従事者研修会	福岡市保健医療局長	浦川	オンライン研修
11/1	社会福祉施設保健衛生講習会	福岡市早良保健所	浦川	オンライン研修
11/6	ダウン症のある人への支援～支援方法と留意点～	サポーターズカレッジ	益田	オンライン研修
11/10・12/12	高次脳機能障がい支援セミナー	福岡県障がい者リハビリセンター	林貴・伊藤・藤井	オンライン研修
11/11・25	自閉症スペクトラム支援者養成研修基礎セミナー	福岡市立発達障がい者支援センター	林靖・乙丸・井上	福岡市立発達障がい者支援センター
11/15	福岡市介護実習福祉センター福祉用具専門研修	福岡市介護実習普及センター	伊藤・鬼木	福岡市市民福祉プラザ
11/18	障害者の健康づくり研修会	日本障害者リハビリテーション協会	浦川	オンライン研修
11/21	利用者・家族とのコミュニケーション力向上研修	福岡県社会福祉協議会	木村	クローバープラザ
11/27	利用者・家族とのコミュニケーション力向上研修	福岡県社会福祉協議会	井上	クローバープラザ
11/28	年末調整に関する事務講習会	社会保険協会	山田	天神ビル
12/3	障がい者行動支援研修	福岡市強度行動障がい者支援調査研究会	田中竜	ももち福祉プラザ
12/6	特別講演会&エキシビジョン型研修	福岡市民間障がい者施設協議会	平井	福岡市市民福祉プラザ
12/7・8	日中活動支援部会全国大会	日本知的障害者福祉協会	和田施設長・藤井	ホテルマイステイズ新大阪
12/10	障がい者行動支援研修	福岡市強度行動障がい者支援調査研究会	田中竜	ももち福祉プラザ
12/19	アンガーマネジメント研修	福岡県社会福祉協議会	林貴・樋口順	オンライン研修
12/20	アンガーマネジメント研修	福岡県社会福祉協議会	林靖	クローバープラザ
1/7	対立のマネジメント	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
1/7	知的障がい者の認知症ケア～変化を見える化しながら実践しよう	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
1/7	第3回新人職員ライブゼミ	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
1/15	入所施設でのBCP(風水害)	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
1/18・19	福岡県相談支援従事者現任研修更新コース	保健福祉振興財団	高岡	オンライン研修
1/19	意思決定支援と権利擁護	生活介護部会研修会	古川・平井	福岡市市民福祉プラザ
1/22	通所施設でのBCP(風水害)	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
1/24	事例から学ぶハラスメント対策	福岡市民間障がい者施設協議会 居宅介護部会	藤井	オンライン研修

1/26	職員交流会	福岡県知的障害者福祉協会	田中竜・古川・平井	しろ屋
1/26・27	施設間交流研修会	福岡県知的障がい者福祉協会	和田施設長・進藤事務長	グローバルホテル糸島
2/1	日中活動と短期入所の拡充を図る為の研修会	福岡市民間障がい施設協議会	鬼木・樋口順・原・舟木	福岡市民福祉プラザ
2/8	給食施設従事者研修会	福岡市保健医療局長	浦川	オンライン研修
2/8	サポカレ・ガイド：研修計画編	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
2/8	訪問事業でのBCP(風水害)	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
2/8	連携する力	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
2/9	九州地区知的障害者福祉協会種別部会・合同研修会	九州地区知的障害者福祉会	和田施設長・藤井・大澤・川上・木村・長澤	ANAクラウンプラザホテル熊本ニュースカイ
2/14	入部人尊協構成団体・機関交流会	入部校区人権尊重推進協議会	藤井	入部公民館
2/19	入所施設でのBCP(地震)	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
2/23	通所施設でのBCP(地震)	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
2/26	福岡県相談支援従事者現任研修更新コース	保健福祉振興財団	高岡	オンライン研修
2/29	カスタマーハラスメント対策セミナー	福岡市民間障がい施設協議会	古本・舟木	福岡市民福祉プラザ
3/9	訪問事業でのBCP(地震)	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
3/10	事業計画とSWOT分析	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
3/10	仕事をするための社会人基礎力	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
3/15	障がい福祉サービス等報酬改定について	サポーターズカレッジ	古本	オンライン研修
3/18	早良区特定給食施設研修会	福岡市早良保健所長	浦川	早良区保健福祉センター
3/19	総会及び施設長研修会	福岡県知的障がい者福祉協会	和田施設長	ホテルニューオオタニ博多
3/19	管理者会議・特別講義	福岡市民間障がい施設協議会	牛尾・高岡	あいあいセンター
3/20	チームで働くための発信力と傾聴力	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
3/26	令和6年度障がい福祉サービス等報酬改定について	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修
3/26	風通しの良い職場に必要な考え方	サポーターズカレッジ	田中洋	オンライン研修

※全職員を6班に分け、福岡市防災センターへ防災体験を受講。また同時に交通安全危険予知研修を実施。

(9/6 ・ 10/11 ・ 12/19 ・ 1/11 ・ 2/28 ・ 3/8)

令和5年度 四箇厚生園 事業報告書（案）

1. 基本方針

令和5年度も、新型コロナウイルス感染症予防対策は、通常の業務として遂行してまいりましたが、7月には9名と1月後半には7名の利用者様が新型コロナウイルスに感染されました。幸いなことに罹患された方々は高熱と喉の痛み等の症状がありましたが重症者の方がいなかった事が唯一の救いでした。

令和5年度も第3日曜日実施していましたが全体での保護者会は中止していただきましたので保護者の方々との面談・面会につきましては毎月、施設から保護者宅に文章にてお知らせし時間等の予約制になりますが約半数の保護者様が来園されご本人を交えて担当職員が近況の報告させて頂きました。そして、毎月実施されてあります保護者会役員会に出席し四箇厚生園の状況報告をさせて頂きその文章を全保護者に郵送され施設の状況を把握されている状況です。

利用者の活動につきましては新型コロナウイルス感染症の取扱いが2類から5類に引き下げられ感染状況が減少傾向を鑑み、3年振りに日帰り旅行（山鹿・下関・平戸）3コースを設定し、それぞれに旅行先の目玉を事前に掲示し利用者様が自ら選択できるように準備を重ね決行致しました。また、公共機関を利用した大型商業施設等での外出や対策済み店舗での個室であれば許可を出して食事を楽しまれ徐々にですが元の状態に戻しつつ活動の幅を広げていきました。そして今年度の締めくくりと致しましてグループ活動発表会を3月に四箇田校区にあります、ともてらす早良2階大ホールにて4つのグループ活動の発表会を始めて開催し熱気あふれる姿が見られました。

隣接する畑を一部開放し地域の方々が夏野菜等を栽培されました。まだまだ挨拶程度の関係性でしたが継続的に取り組むことに寄って信頼関係を築かれていくものだと信じています。

四箇田校区自治協議会から地域活動へ特に貢献されている事業者として推薦をいただき令和5年12月5日に東区なみきスクエアなみきホールにて地域活動貢献企業等感謝贈呈式で感謝状をいただきました。

これからも、地域の方々との交流を通じて自然に溶け込みお役に立てればと考えております。

以下、重点目標についての報告をします。

(1) 地域交流

- ・四箇田小学校特別支援学級の生徒さんのみで芋ほり交流会。
- ・四箇田校区交通安全の取り組み
始業式と春夏の交通安全指導の参加。
- ・室見川清掃活動参加。
- ・四箇田公民館にて文化祭、しかたシニアフェスティバル 2023、
カフェしかた、の出店、参加。
- ・四箇田校区夏祭り、事前準備及び出店販売。
- ・ともてらす早良にて毎月 1 回悲田院の農産物を出店販売。
- ・しかたクルーネット定期開催参加。

(2) 職員の人材確保・育成

- ・人事管理会議が中心となりマイナビの利用や、就職フェア、学校
廻り（説明会）に参加しました。その結果、四箇厚生園につきま
しては正規職員 3 名の雇用に繋がりました。
- ・育成については、新人職員に対する丁寧な園内研修に努めブラ
ザーシスター制度にて夜勤・早出・遅出など業務内容をしっかり
把握する事が出来ました。

(3) 委員会活動

- ・定期的に委員会を開催し、職員間の情報の共有、課題解決に努
めました。

(4) 社会貢献活動・地域貢献活動

- ・ふくおかライフレスキューの早良区連絡会に参加。
- ・四箇厚生園周辺のごみ拾いを定期的に行う。
- ・年に 1 回、献血の参加。

2. 重点支援目標報告

(1) 支援目標報告

四箇厚生園で生活されている利用者さまが少しでも「現在(いま)より
もっと幸福(しあわせ)に」を体感頂ける事を意識して支援を行って参
りました。

【生活介護事業】(定員 58 名 現在員 58 名)

四箇厚生園では、日中活動の充実を図って参りました。

3つあるグループ単位の活動・行事に取り組み、グループ内での関係構築を強化して参りました。

尚、今年度末には各グループが一年間取り組んで来た成果を発揮(発表)する場として「ともてらす」の大ホールを貸切、『グループ発表会』を開催しました。目標とするものを設定する事で、利用者さまにとっては勿論の事であるが、支援する職員にとっても年間スケジュール管理の重要性を知り、取り組む活動内容の意義や目的を明確にする事で意欲的に参加出来る事を目指しました。

発表本番に向け、徐々に成長している(結果が出て)過程を楽しむ事が出来たのではないかと考えており、その事が利用者さまにとっては「意欲」へ、職員にとっては「達成感・遣り甲斐」へ繋がればと考えております。この『グループ発表会』は今後も継続して取り入れ、ゆくゆくは観覧席へお客様(保護者など)をお呼びできることを目指したいと考えております。

【施設入所支援事業】(定員50名 現在員49名)

今までは、コロナ禍でも「出来る事」「実現出来るやり方」等を模索しながら「現在(いま)より、もっと幸福(しあわせ)に」を意識した利用者さまの生活の質(QOL)の維持に努めて参りました。

しかし、今後は、様々な感染症を正しく恐れながらも、先ずは、コロナ禍以前に取り組まれていた事を復活させる事を目指しつつ、地域資源の活用・余暇の充実等を図り、利用者さまの生活の質(QOL)の向上を意識した取り組みに努めて参ります。

【居宅支援事業】

① (空床利用型短期入所)

今年度は、このサービスを利用した後、入所サービスへ繋げる事が出来ました。今後も、新規利用者さまの「獲得の窓口」「体験の場」として位置づけて取り組んで参ります。また、生活介護(通所系)を利用されている方の保護者さまへのレスパイト機能を維持する事が出来る様に努めて参ります。

② (日中一時支援事業)

今年度は、例年と少し対応を変え、「次の入所サービス及び生活介護サービス」に繋げる事を意識した取り組みを実施しました。

今後も、今年度の対応を継続し、各サービスの利用人数に動きが出た時の補充に向けた動きをスムーズに進める事が出来る様、新規利用者さまの「獲得の窓口」「体験の場」として位置づけて取り組んで参ります。

【特定相談支援事業】

早良厚生園と相互に相談支援事業を行う事で、サービス管理責任者の業務の効率化を改善する事が出来ております。また、お互いの利用者さまの顔を知った間柄であり、よりリアルニーズを汲み上げ易い環境を整える事が出来ていると感じております。今後も、良好関係に努めて参ります。

(2) 医務支援目標報告

① 利用者・職員の健康診断

春の健康診断を2023年5月17日、秋の健康診断を10月26日に実施しました。利用者様の健康診断の結果については、嘱託医の指示のもと再検査を実施しました。今回の再検査で服薬が始まった利用者様はいませんでした。現在も再検査のため、血液検査を継続している利用者様が1名います。また、職員の健康診断の結果については、産業医の指示のもと再検査をして頂いております。

② 利用者の健康管理

- ・病院への受診が昨年度よりも増加し、今年の通院件数はのべ706件に達しました。その理由として、利用者様の年齢が上がってきていることや、ここ数年新型コロナウイルスの影響により外出する機会が減ったり、クラスター発生で隔離期間が続き、活動時間の減少により筋力が低下し、転倒されたりする利用者様が増えたことに拠るものと考えられます。また、コロナ禍でここ数年歯科の通院が通常通りできず、歯の口腔ケア・治療が充分ではありませんでした。新型コロナウイルスが5類に移行して、通常の歯科通院（全238件）が始まったところ、歯周病が悪化したり膿がたまったりして、歯を抜かざるを得なくなったケースが増えています。
- ・食事の摂取量が減少した利用者様が、上部内視鏡検査を受けられましたが原因がわからず、その後腹水が溜まったことでスキルス性癌であることが判明し、その後1ヶ月で亡くなりました。スキルス性癌の早期発見の難しさを改めて痛感しました。職員の中には利用者様の死が契機となって、気分が落ち込んだり、不眠になった者もあり、心のケアの必要性を感じました。

③ 感染予防と拡大防止

今年度も新型コロナウイルスが猛威をふるい、利用者が16名（うち通所が6名）感染しました。クラスターは2023年7～8月と2024年1

月に発生しました。最初7月の利用者様の感染者は、外出先で感染したと考えられ、1月の感染源は通所の利用者様からと考えられます。なお、新型コロナウイルスワクチン接種の6回目と7回目の接種を、2023年8月9日と2023年11月29日に実施しました。なお、インフルエンザの予防接種は、11月1日に実施しました。感染防止対策の知識・技術の修得に努めた結果、職員の新型コロナウイルスなど感染症への対応技術と予防への意識が向上しました。

(3) 給食支援目標報告

① 栄養ケアマネジメントの実施

支援課長、サービス管理責任者、看護師、管理栄養士が参加し、多職種で体重・BMI推移、身体状況、食事摂取状況の確認や検討を行いました。年に2度の健康診断の結果の確認をし、食事量や間食量の検討を行いました。また、主食量や食事形態の検討を実施し、安全で健康的な生活が送れるよう利用者様一人ひとりに適したサービスの提供を行いました。

また、会議の内容を用いて栄養ケア計画を作成し、リスクに応じて適宜モニタリングを行いました。

② 給食会議

委託業者、事務長、サービス管理責任者、管理栄養士が参加し、検食簿や栄養摂取状況を確認し、食事内容や行事食等について検討を行いました。

③ 給食の実施

栄養ケアマネジメントを行い、利用者様の健康状態、食事摂取状況を把握し支援員、看護師、管理栄養士で連携して主食量や食事形態の検討を実施し、利用者様一人ひとりに適した食事を提供しました。食育の日として毎月19日に旬の食材を使用した献立で季節感を楽しんで頂きながら、より充実した食事を提供するよう努めました。園内で感染症が流行した際は、委託業者と連携し適宜変更を行いながら美味しい食事の提供を行いました。

◆リクエストメニューとして以下の食事を実施しました。

例) 6月：フルーツヨーグルト

8月：鶏肉と野菜の唐揚げ・冷しゃぶパスタ

2月：とんかつ・ビビンバ

など

◆選択メニューとして以下の食事を実施しました。

- 例) 6月：チキン南蛮 or ハンバーグ
1月：チャンポン or 皿うどん
3月：ゆず塩ラーメン or 肉うどん など

◆行事食として以下の食事を実施しました。

- 例) 6月：誕生祭
→ざるそば・いなり寿司・天ぷら・茶わん蒸し
シュークリーム・マスカットゼリー・まんじゅう
8月：夏祭り
→唐揚げ・皮付きポテト・焼きそば・チョコバナナ
1月：新年会
→赤飯・唐揚げ・紅白なます・抹茶ババロア・豚汁 など

◆おかわりメニューとして以下の食事を実施しました。

- 例) 6月：豚とこんにゃくの煮物
9月：スパゲティサラダ
2月：ケチャップ炒め など

◆郷土料理・世界の料理として以下の食事を実施しました。

- 例) 5月：鶏肉の治部煮風／ジャージャー麺
9月：こうし飯／キッシュ
12月：しっぽくうどん／じゃがいものガレット

◆食育の日として以下の食事を実施しました。

- 例) 10月：鮭のムニエル・さつま芋のレモン煮
12月：おでん・みかん
3月：菜の花の辛し和え など

週間献立表、2週間献立表はイメージし易いよう写真を用いて掲示しました。郷土料理・世界の料理・選択メニュー・リクエストメニュー・食育の日はポスター形式で写真やイラストと共に説明などを交えて分かりやすく掲示し、食への関心を持っていただけるよう心掛けました。

④ 衛生管理面

食堂の清掃は毎日、厨房内の害虫駆除を月に1度、9月と3月にグリストラップ清掃を行いました。また、厨房内は殺菌消毒、換気を行い、清潔を心掛けました。

調理従事者は年 1 度の健康診断及び月 1 度の腸内細菌検査を行い、健康管理に留意しました。

厨房内に汚染を持ち込まないよう、履物の交換や下処理、検品を確実にし、施設職員は必要以外に厨房内に立ち入らないようにしました。

厨房設備は、定期点検に伴い、部品交換を行いました。

1. 令和5年度 職員異動状況

令和 6年 3月 31日現在 (単位:名)

	期首	採用・異動	退職・異動	期末
施設長	1	0	0	1
事務長	1	0	0	1
支援課長	1	0	0	1
事務員	2	0	0	2
管理栄養士	1	1.5	1	1.5
看護師	1	0	0	1
サービス管理責任者	1.5	0	0	1.5
支援員	32.5	3.5	3	33
計	41	5	4	42

異動 内部	支援員	正職	古川 裕太郎	令和 5年 10月 1日付け(早良厚生園へ)
	管理栄養士	正職	浦川 絵美	令和 5年 10月 1日付け(早良厚生園へ)
	支援員	正職	吉丸 将史	令和 5年 10月 1日付け(白糸農園より)
	管理栄養士	正職	桜田 玲奈	令和 5年 10月 1日付け(支援員より)

退職	支援員	契約	西川 正裕	令和 5年 11月 30日付(退職)
----	-----	----	-------	--------------------

採用	支援員	正職	川島 瑞穂	令和 5年 4月 1日付(採用)
	支援員	正職	小林 美雛	令和 5年 4月 1日付(採用)
	支援員	正職	古賀 彩楓	令和 5年 4月 1日付(採用)
	支援員	正職	小嶋 慎太郎	令和 5年 4月 1日付(採用)
	支援員	正職	池田 さくら	令和 5年 10月 1日付(採用)
	支援員	契約	鴨川 聡	令和 5年 7月 1日付(採用)
	支援員	契約	河 美紀	令和 6年 2月 1日付(採用)

2. 利用者年齢状況

令和 6年 3月 31日現在 (単位:名)

入 所	18歳～19	20～29	30～39	40～49	50～59	60歳以上	合計
男 性	0	4	6	7	11	0	28
女 性	0	0	2	6	10	3	21

通 所	18歳～19	20～29	30～39	40～49	50～59	60歳以上	合計
男 性	0	2	0	4	0	1	7
女 性	0	0	1	1	0	0	2

3. 施設利用期間

令和 6年 3月 31日現在 (単位:名)

入 所	1年未満	1～3年未満	3～5年未満	5年以上			合計
男 性	2	1	0	25			28
女 性	1	1	1	18			21
合 計	3	2	1	43	0	0	49

通 所	1年未満	1～3年未満	3～5年未満	5年以上			合計
男 性	1	1	0	5			7
女 性	0	0	0	2			2
合 計	1	1	0	7	0	0	9

4. 障がい支援区分

令和 6年 3月 31日現在 (単位:名)

入 所	区分1	区分2	区分3	区分4	区分5	区分6	合計
男 性	0	0	0	7	12	9	28
女 性	0	0	0	7	9	5	21
合 計	0	0	0	14	21	14	49

通 所	区分1	区分2	区分3	区分4	区分5	区分6	合計
男 性	0	0	0	1	1	5	7
女 性	0	0	0	0	0	2	2
合 計	0	0	0	1	1	7	9

平均支援区分	入所	通所	合計
男 性	5.07	5.57	5.17
女 性	4.90	6.00	5.00
平 均	5.00	5.66	5.1

5. 施設入所支援利用者異動状況

令和 6年 3月 31日現在 (単位:名)

入 所	期首	新規入所	退所	期末
男 性	28	2	2	28
女 性	21	1	1	21
合 計	49	3	3	49

定員:50名

6. 生活介護利用者異動状況

令和 6年 3月 31日現在 (単位:名)

	期首	新規利用開始	利用終了	期末
男 性	34	3	2	35
女 性	24	1	2	23
合 計	58	4	4	58

定員:58名

令和5年度 年間主要行事等 実績表

月	行 事 名	実施日	備 考	そ の 他
4月	新人歓迎会	4月19日	予定通り実施	
5月	男まつり	5月12日	予定通り実施	5/17 健康診断（職員メイン）
	芋の苗植え（四箇田小との交流会）	5月29日	予定通り実施	5/22.26利用者さまでの芋苗植え
6月	誕生祭	6月1日	予定通り実施	
7月	七夕	7月7日	予定通り実施	
8月	夏祭り	8月22日	予定通り実施	
9月	お月見 選択夕食	9月29日	予定通り実施	9/5 利用者旅行1班(山口コース)
10月	ハロウィンパーティー		予定通り実施	10/3 利用者旅行2班(熊本コース)
				10/24 利用者旅行3班(平戸コース)
	避難訓練(想定：夜間・火災)	10月15日	予定通り実施 通報訓練も実施する	10/26 健康診断（利用者さまメイン）
11月	芋ほり（四箇田小との交流会）			
	イルミネーション点灯式	11月28日	予定通り実施	
12月	クリスマス会	12月22日	予定通り実施	
1月	新年会	1月12日	予定通り実施	
2月	バレンタインデー	2月14日	予定通り実施	
3月	グループ発表会・打ち上げ	3月12日	予定通り実施	
	避難訓練(想定：日中)	3月29日	3/17→27→29天候等で延期	

～各グループでの取り組み～

【カラフル】

8月18日 BBQ
 9月25日 そうめん流し
 10月30日 ピザパーティー
 11月27日 スケッチ大会
 12月19日 芋ほり・焼き芋
 2月2日 節分
 3月1日 ひな祭り

【やったー】

8月29日 BBQ
 9月28日 そうめん流し
 10月23日 ピザパーティー
 11月21日 スケッチ大会
 12月19日 芋ほり・焼き芋
 2月2日 節分
 3月1日 ひな祭り

【たいよう】

8月16日 BBQ
 9月15日 そうめん流し
 10月27日 ピザパーティー
 11月22日 スケッチ大会
 12月19日 芋ほり・焼き芋
 2月2日 節分
 3月1日 ひな祭り

芋ほり・焼き芋／節分／ひな祭りについては、
 全グループ合同で実施する。

2023年度 研修関係実績表

園外

社会福祉法人悲田院 四箇厚生園

No.1

日付	参加職員	研修名	内容
5月～3月	生野佑弥	令和5年度アグリチャレンジ 基本研修	農業についての座学と実践
5月～9月	対象職員	インソース研修会(正職のみ)	オンライン(3講義の中から2講義受講)
5/10	高橋幸恵	社会保険事務担当者講習会	座学
5/17.18	川島瑞穂・小嶋慎太郎	令和5年度 社会福祉役職職員研修 新任職員研修	オンライン
5/22	古賀琢也	令和5年度 第1回さわら相談ネット	座学
5/24.25	小林美雄・古賀彩楓	令和5年度 社会福祉役職職員研修 新任職員研修	オンライン
6/6	高橋幸恵	算定基礎届等事務説明会	座学
6/8	福井隆夫	令和5年度 第1回障がい者支援施設部会	座学
6/27	高橋幸恵	算定基礎届等事務説明会	座学
6/28	福井隆夫	安全運転管理者講習	座学
7/6.7	青木徹・樺島琢也	第54回 九州地区知的障がい関係施設職員研修大会(長崎大会)	座学
～8/2	渡邊心平	サービス管理責任者 更新研修	オンライン
10/18	対象職員	普通救命講習 受講者:生野・植田・鴨川・福井	西消防署 実践
10/23	対象職員	普通救命講習 受講者:小林・川島・古賀彩・小嶋	防災センター 実践
11/7	青木徹	令和5年度 会計・財務入門講座	座学
11/11.25	古賀琢也・川並勇人	第16回 自閉症スペクトラム支援者養成研修 基礎セミナー	自スペとは 特性 実践報告 など
11/15	青木徹・酒井理恵	WEB講習会 病院「換気」について～冬場のCOVID-19対策のポイントについて～	オンライン
11/21	対象職員	令和5年度 社会福祉保健衛生講習会	食品衛生、環境衛生及び感染症に関する
		受講者:酒井理恵・桜田玲奈・池田さくら	動画配信
12/6	川島瑞穂	福岡市民間障がい施設協議会研修	ICT活用による障がい者のQOL向上と地域共生を考える
12/9～22	酒井理恵・生野佑弥	令和5年度 感染症予防研修(後期)	動画配信
12/10	対象職員	強度行動障がい児者への取り組みについて考える会～明日からのよりよい支援のために～	ポスター発表とシンポジウム
		受講者:古賀琢也・生野佑弥・小嶋慎太郎・永峰朋子	
12/13	桜田玲奈・池田さくら	給食施設従事者研修会～よく噛んで食べるためのお口の働きについて～	動画配信
12/21	福井隆夫	令和5年度 第3回障がい者支援施設部会	座学
1/10.11.2/13	青木徹	相談支援専門員 更新研修	オンライン
1/11	鬼倉ひとみ・結城賢吾	令和5年度 第4回管理者会議	座学
1/18.19.2/26	永峰朋子	相談支援専門員 更新研修	オンライン
1/18	結城賢吾	令和5年度 説明力向上研修	座学
1/25	川島瑞穂・古賀彩楓	令和5年度 第4回福祉レクリエーション研修	座学 実践
1/26	禅院久二子	令和5年度 第2回福岡地区職員研修	障がい者福祉で働く職員のモチベーション維持とストレスケア
	川並勇人	令和5年度 記録技術研修	座学
	対象職員	令和5年度 第2回施設間交流会研修会	座学
		受講者:福井・鬼倉・青木・樺島・古賀	
1/30	永峰朋子・川並勇人	第3回さわら障がい・子ども福祉ネット	地域委員会 ～知ろう!さわらの障がい福祉～
2/8～22	桜田玲奈・池田さくら	給食施設従事者研修会	嚥下について
2/6	福井隆夫・鬼倉ひとみ	令和5年度 社会福祉法人トップセミナー	座学
2/9	対象職員	令和5年度 九州地区知的障がい者福祉協会 種別部会・合同研修会	座学
		受講者:福井隆夫・生野佑弥・長岡淳史	
2/28	福井隆夫	令和5年度 第4回障がい者支援施設部会	座学
3/19	福井隆夫・鬼倉ひとみ	令和5年度 第2回総会及び第2回施設長研修会	座学
	青木徹	第5回 管理者会議・特別講義	座学

2023年度 研修関係実績表

園内

社会福祉法人悲田院 四箇厚生園

No.1

日付	参加職員	研修名	内容
4/1～4/14	川島瑞穂	法人新人職員研修	座学
〃	小林美雛	〃	座学
〃	小嶋慎太郎	〃	座学
4/12	川島瑞穂	法人新人職員研修の一環として「障がい者の虐待防止について(身体拘束防止 含)」	座学
〃	小林美雛	〃	座学
〃	小嶋慎太郎	〃	座学
6/12	全職員	虐待及び身体拘束防止研修	座学
		福岡県知的障がい者福祉協会 令和5年度第一回施設長研修会での研修内容を伝える	
6/28	樺島琢也	法人係長研修	座学
〃	結城賢吾	〃	座学
6/30	古賀琢也	法人主任研修	座学
〃	渡邊心平	〃	座学
〃	高橋幸恵	〃	座学
8/21	鬼倉ひとみ	法人事務長・課長研修	座学
〃	青木徹	〃	座学
9/8	全職員	虐待及び身体拘束防止研修	座学
		知的障がいとは	
9/14	生野佑弥	法人Ⅱ等級(20代)研修	座学
	浦川絵美	〃	座学
9/19	吉丸将史	法人Ⅱ等級(30代)研修	座学
	禪院久二子	〃	座学
9/25	全職員	虐待及び身体拘束防止研修 全体会議にて	座学
		2023.9.22に福岡県社会福祉協議会(施設課)より届いたメールの内容を伝える	
9/25	川島瑞穂	法人新人職員研修(半年後)	座学
〃	小林美雛	〃	座学
〃	小嶋慎太郎	〃	座学
10/12	対象者	法人Ⅰ等級(30代)研修	座学
10/26	全職員	基礎研修 全体会議にて	座学
		利用者さまの理解	
11/15	対象者	法人Ⅰ等級(20代)研修	座学
11/28	全職員	嘔吐物処理研修 全体研修にて	実践
3/15	BS職員	法人BS職員研修 2024(R6)年度入職者対応準備	座学
		上記以外に、全体会議内で「個別ケース会議」実施する。	

2023年度 研修関係実績表

サポ・カレ

社会福祉法人悲田院 四箇厚生園

No.1

日付	参加職員	研修名	研修会場
4/22	小嶋慎太郎	障がい者支援の基礎「服薬の状況について」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「誤薬対策 その1」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「誤薬対策 その2」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
4/23	古賀彩楓	障がい者支援の基礎「個別支援計画とモニタリングをふかめよう！」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
5/8	木村美遥	ふかぼりQ「障がい者との関係構築」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	小嶋慎太郎	障がい者支援の基礎「障がい者ってどんな人？」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	小嶋慎太郎	障がい者支援の基礎「障がい者支援と支援者への期待」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	小嶋慎太郎	障がい者支援の基礎「支援者のマナー」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
5/9	桜田玲奈	新人職員のための基礎知識「慣れ」が招く事故とその防止について考えよう！」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
5/14	酒井理恵	障がい者支援の基礎「地域公益活動の取り組みの責務化」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
5/19	古賀彩楓	障がい者支援の基礎「発達障がい児の理解」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「発達障がい児のタイプと基本特性」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	木村美遥	障がい者支援の基礎「事例で考える！ 福祉施設の地域活動」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
5/26	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「てんかんの分類」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
6/4	小嶋慎太郎	障がい者支援の基礎「精神障がいの概要」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
6/6	川島瑞穂	障がい者支援の基礎「てんかんとは」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
6/8	川島瑞穂	障がい者支援の基礎「てんかんの分類」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「てんかんの発作への対応」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
6/11	桜田玲奈	新人職員のための基礎知識「家族との対応ってどうすればいいの？」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
6/12	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「身体的自立の4要素(1)(水分・栄養編)」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
		障がい者支援の基礎「風水害から利用者と職員の命を守る」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
6/13	渡邊心平	障がい者支援の基礎「強度行動障がいとは」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
6/14	渡邊心平	障がい者支援の基礎「なぜ強度行動障がいになるのか」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
6/19	浦川 絵美	障がい者支援の基礎「SST(Social Skills Training)の基礎」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
6/28	木村美遥	障がい者支援の基礎「知的・発達障がい者の高齢化」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	古賀彩楓	新人職員のための基礎知識「個別支援計画とモニタリングをふかめよう！」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
6/29	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「まず立ち止まって考えること」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
6/30	小林美雛	障がい者支援の基礎「てんかんの発作への対応」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「てんかんとは」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「事例で考える！ 福祉施設の地域活動」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
7/1	渡邊心平	障がい者支援の基礎「目で見てわかる支援～構造化～」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
7/3	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「強度行動障がいとは」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
7/6	木村美遥	障がい者支援の基礎「強度行動障がい(1)」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	古賀彩楓	新人職員のための基礎知識「慣れ」が招く事故とその防止について考えよう！」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
7/12	浦川 絵美	障がい者支援の基礎「強度行動障がいとは」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「なぜ強度行動障がいになるのか」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「目で見てわかる支援～構造化～」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
7/13	古賀彩楓	障がい者支援の基礎「風水害から利用者と職員の命を守る」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	新人職員のための基礎知識「知的障がいのある方を中心に利用者とコミュニケーションを学ぶ」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
7/16	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「自閉症の支援について」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
7/18	小林美雛	障がい者支援の基礎「認知症と知的障がい高齢者」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
7/20	木村美遥	障がい者支援の基礎「日常的感染対策」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)

2023年度 研修関係実績表

サポ・カレ

社会福祉法人悲田院 四箇厚生園

No.2

7/22	浦川 絵美	障がい者支援の基礎「西日本豪雨調査結果から学ぶ」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「風水害から利用者と職員の命を守る」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	古賀彩楓	障がい者支援の基礎「てんかんとは」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
7/23	古賀彩楓	障がい者支援の基礎「てんかんの分類」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
7/27	小林美雛	障がい者支援の基礎「精神障がいの概要」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「精神障がい者の支援」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
7/28	浦川 絵美	障がい者支援の基礎「SSTを学ぶ上で必要な知識」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「SSTの実施方法」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「身体拘束について」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
8/1	古賀彩楓	障がい者支援の基礎「日常的感染対策」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
8/2	小林美雛	障がい者支援の基礎「精神障がい者支援と医療との関係」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「精神障がい者支援のステークホルダー」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
8/4	浦川 絵美	障がい者支援の基礎「知的・発達障がい者の健康に関する状況」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
8/5	小林美雛	障がい者支援の基礎「障がい者の権利擁護と尊厳」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
8/8	木村美遥	障がい者支援の基礎「目で見てわかる支援～構造化～」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
8/20	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「障がいので出来なくなる理由とその対処法」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
8/30	木村美遥	障がい者支援の基礎「支援者の自己覚知とセルフマネジメント」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
9/4	木村美遥	障がい者支援の基礎「ティーチングとコーチング」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
9/9	浦川 絵美	障がい者支援の基礎「一次予防、二次予防」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
9/10	川島瑞穂	障がい者支援の基礎「代表的な疾病について」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「幻覚・幻聴・妄想に対する基本的な対応」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
9/11	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「知的・発達障がい者の高齢化」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
9/25	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「代表的な疾病について」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
9/27	古賀彩楓	新人職員のための基礎知識「利用者の何を観察すればいいのだろう？」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
9/30	酒井理恵	障がい者支援の基礎「精神障がいの概要」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「精神障がいの基本的特性」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
10/1	禅院久二子	障がい者支援の基礎「代表的な疾病について」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
10/9	酒井理恵	障がい者支援の基礎「精神障がい者の支援」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
10/23	木村美遥	障がい者支援の基礎「精神障がいの概要」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
10/23	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「誤薬対策 その2」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
11/5	小林美雛	障がい者支援の基礎「障がい者虐待防止法の理解」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
11/12	木村美遥	中堅職員のための基礎知識「自分への視点」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
11/15	川島瑞穂	障がい者支援の基礎「知的・発達障がい者の感染症対策の現状」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
11/20	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「インフルエンザの対応」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「障がい者とのコミュニケーション」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
12/8	木村美遥	障がい者支援の基礎「知的障がいと認知症の違い」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
12/14	小林美雛	障がい者支援の基礎「知的・発達障がい者の高齢化」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
12/15	古賀彩楓	障がい者支援の基礎「幻覚・幻聴・妄想に対する基本的対応」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
1/2	島谷稚菜美	中堅職員のための基礎知識「家族の視点」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「動機づけ～行動の背景にある要因～」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
1/4	小林美雛	障がい者支援の基礎「認知症と知的障がい高齢者」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「障がい者年金制度」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
1/22	禅院久二子	障がい者支援の基礎「知的障がいと認知症の違い」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)

2023年度 研修関係実績表

社会福祉法人悲田院 四箇厚生園

No.3

1/27	島谷稚菜美	障がい者支援の基礎「家族支援の必要性和そのポイント」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
1/28	渡邊心平	障がい者支援の基礎「知的障がいと認知症の違い」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「他の疾病との見分け方のポイント」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「知的障がい者の認知症ケア」～変化を“見える化”しながら実践しよう～	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
1/31	木村美遥	管理職になるための基礎知識「連携する力」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
2/2	島谷稚菜美	障がい者支援の基礎「知的障がいと認知症の違い」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
2/3	川並勇人	障がい者支援の基礎「実践！人材育成理念を作ろう」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「知識の定着方法」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「研修の目的を考える～自己主導的な学ぶとは～」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
2/9	川並勇人	障がい者支援の基礎「強度行動障がいとは」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「なぜ強度行動障がいになるのか」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
2/11	島谷稚菜美	障がい者支援の実践「新人ライブセミ(第2回講義のみ)」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
2/12	川島瑞穂	障がい者支援の基礎「知的障がい者の認知症ケア」～変化を“見える化”しながら実践しよう～	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「ダウン症とは～基本的理解～」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
2/15	川並勇人	障がい者支援の基礎「代表的な疾病について」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「取り巻く支援機関について」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「本人を中心とした支援のポイントについて」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
2/17	生野佑弥	障がい者支援の基礎「ティーチング」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「ティーチングとコーチング」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
2/19	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「成人期ダウン症のある人の疾患と不調・退行について」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	川並勇人	障がい者支援の基礎「業務マニュアルの活用促進」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「業務マニュアル作成のポイント」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「業務マニュアルとは何か」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「業務標準化とは何か」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
2/23	川並勇人	障がい者支援の基礎「ダウン症とは～基本的理解～」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
2/26	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「知的・発達障がい者の高齢化」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
2/27	川並勇人	障がい者支援の基礎「ダウン症のある人への支援～支援方法と留意点～」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「成人期ダウン症のある人の疾患と不調・退行について」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
2/28	桜田玲奈	中堅職員のための基礎知識「中堅職員の期待と役割」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
2/29	川並勇人	障がい者支援の基礎「行動療法の概論」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「行動療法のアプローチ」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「行動療法のポイントの整理」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
3/3	酒井理恵	障がい者支援の基礎「知的障がいと認知症の違い」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「他の疾病との見分け方のポイント」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「知的障がい者の認知症ケア」～変化を“見える化”しながら実践しよう～	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
3/4	渡邊心平	障がい者支援の基礎「仕事をするための社会人基礎力」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
3/5	渡邊心平	障がい者支援の基礎「ダウン症とは～基本的理解～」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
3/7	渡邊心平	障がい者支援の基礎「成人期ダウン症のある人の疾患と不調・退行について」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
3/9	渡邊心平	障がい者支援の基礎「代表的な疾病について」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	桜田玲奈	障がい者支援の基礎「仕事をするための社会人基礎力」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
3/13	渡邊心平	障がい者支援の基礎「チームで働くための発信力と傾聴力」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
3/14	渡邊心平	障がい者支援の基礎「入所施設でのBCP(地震)」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)
	〃	障がい者支援の基礎「通所施設でのBCP(地震)」	サポーターズ・カレッジ(オンライン)

2023年度 研修関係実績表

社会福祉法人悲田院 四箇厚生園

No.4

[illegible]

令和5年度 白糸農園事業報告（案）

1. 基本方針

令和5年度の基本方針として、「ご本人やご家族が安心できる支援」を掲げていましたが、9月に職員の利用者に対する虐待行為があり、行政に通報を行いました。この件については保護者の皆様にもお知らせし、不安な思いもさせました。そのような中、保護者からの苦情もあり、数名の職員に対して業務改善報告書を提出させ、業務改善命令書を出しました。このようなことから、施設内において、虐待防止研修やコンプライアンス研修を繰り返し行い、業務の振り返りチェックや利用者の方の身体チェックを行うようにしています。

人事評価においては白糸農園の職員の評価が他の施設の職員と比べて低い評価点数となり、施設自体の未熟さが改めて露呈される結果となりました。その改善策として、職員自らが変革をする仕組み作りとして、改革を希望した職員主導の「視野向上委員会」と言う名の委員会活動が始まっています。

5類に引き下げられた新型コロナウイルスにはグループホームの利用者の方3名が感染し、訓練棟にて隔離対応をする事で感染拡大を防ぐ事ができました。

利用者の方の活動や生活においては、「コロナ禍前の状態に近づける努力をする」事を目標にしていたので、数年ぶりに小学校での花植え活動や、長糸校区の夏祭りに参加しました。また、帰省ができなかった方を対象に、日帰りではありますが、利用者旅行を再開しました、買い物外出はコンビニエンスストアやイオン糸島に限定していましたが、令和6年度からはイオン伊都店への外出も再開し、個室限定だった外食も、密にならない場所であれば個室以外での外食も再開する予定です。

入所利用者の方については、生活の場においてのマスク着用はご本人たちの選択に任せています。

施設の運営としては、施設入所支援において令和3年から続いていた欠員を埋める事ができましたが、12月に早良厚生園へサービス移行した利用者の方の欠員を埋める事ができていません。また、各グループホームも数年前から欠員状態が続いており、その欠員を埋める事ができませんでした。また、高齢化などにより、長期入院する方も増えてきていますし、今後も早良厚生園へのサービス移行を行う予定ですので、欠員の補充や待機者獲得の必要があります。

2. 重点目標報告

(1) 事業報告

障害者総合支援法に則り、利用者のニーズを把握しながら個別支援計画に基づき支援を行いました。

【生活介護事業】

特殊作業班（加工品・葱作業部門）」に関しては、年々、利用者様の重度高齢化が進んでおり対応が難しく実施が出来ておりません。「生活介護班」に関しては、ひとりひとりのニーズや要望を把握しながらサービス提供を実施しました。また、作業参加が難しい方は「個別活動班」にて支援や活動の提供を実施しながら軽作業などの提供に努めました。

今年度もコロナウイルス感染予防の為、活動に制限などがありましたが、利用者様が楽しめる様に施設内で誕生会やスイーツ作りを実施しております。

《作業班》

加工品部門では、毎月利用者の検便を実施し衛生管理に努めています。新型コロナウイルスの影響で外部での販売会等の参加は控えて頂いていますが、製造・商品のラベルシール貼りなどに従事して頂いています。

利用者の重度高齢化に伴い、季節野菜の栽培など小グループでの対応が難しくなり対応が出来ておりません。

《生活介護班》

多くの利用者が関われる葱作業を継続的に提供しました。また、レクリエーション（余暇活動）をバランスよく提供しました。

《個別活動班》

障がい特性上、個別での対応が望ましい方や高齢の方を中心に個別課題や体力維持の為の活動を提供しています。また、全体での活動にも参加をして頂ける様に努めました。

【施設入所支援】

夜間は夜勤者3名体制を継続して行っています。入所利用者の重度高齢化に伴い、安全面においては体調や精神面の変化等の早期発見、早期対応が出来るように男女職員の協力の下、巡回を細目に実施しました。

休日の日中に関しては男女4名体制で支援を行いました。

空床利用型短期入所につきましては、早良厚生園への異動で空いた居室を利用し、入所を見越しての利用に繋げております。

(1) 利用者、保護者、サービス提供者との連携

月1回の面談日による面談を実施しております。面談及び電話や書面にて保

護者と連絡を取り合い情報の共有、保護者の意向の聞き取り等連携を深めました。また、個別支援計画の説明と同意を該当月に実施しております。

(2) 地域との連携

稲原地区の常会に参加し、行事や清掃活動の予定を直接聞き、地域活動に参加させて頂きました。

(3) 職員の資質向上

コロナウイルスの影響により対面での研修等には、その時の感染状況を確認しながら参加をしております。また、オンラインでの研修には積極的に参加し自己啓発、自己研鑽に努めました。権利擁護や虐待防止の研修についても適宜実施を行い、職員の資質向上を目指しましたが、利用者様に対する支援者の虐待が1件発生しました。早急に管理職で確認後、行政に報告を行い定期的な虐待防止チェックリストの提出及び施設内虐待防止研修を実施し、改善報告まで済んでおります。

3. 支援基本目標

①相談、苦情解決

利用者の苦情、相談については相談箱を設け、職員への相談しやすい姿勢に努め、相談支援体制の充実を図りましたが、今年度は、マスクの着用により耳が切れ、穴が開いている事に気付く事が出来ず、保護者様より苦情が1件発生しました。早急に謝罪を行い対応するが、ご理解を得る事が出来ず、保険請求を行い賠償の手続きを進めております。苦情後、会議にて情報共有と現状の確認を行い、再発防止に向けた施設内研修及び利用者様の身体チェックリスト作成、提出を実施しております。

②事故防止

日頃よりヒヤリハットを意識し、職員会議で報告・共有を行うことにより事故を未然に防ぐ努力を行って参りました。ヒヤリハット報告書、事故報告書についてはファイルし、職員全員で再発防止のための共通認識を深めるよう努めました。

③個別支援計画

生活介護事業においては、6ヶ月毎に個別支援計画のモニタリングを実施し、個別支援計画の作成については保護者への説明、同意を得ることが出来ていますが、保護者への連絡がつかないなど各家庭の諸事情により、本人同意のみの方も数名おられます。

4. 生活介護作業計画報告

①葱作業

管理作業をしっかりと行う事で、年間を通して安定的に出荷を行い、収益を上げる事が出来ました。

②加工品作業

安定的に生産を行う事により、収益を上げる事が出来ました。販路に関しては、伊都菜彩、福ふくの里、やますえへの納品、販売を行い、売り上げを伸ばす事が出来ております。また、加工場の環境整備、衛生管理に努めました。

③園内消毒・清掃

新型コロナウイルス感染症予防の為、毎日、園内消毒を噴霧器にて実施しました。園内清掃では、定期的に園舎内外の清掃を行いました。清掃を提供していくことで利用者の生活の質の向上にもつながっています。

④花植え活動

園内にプランターで季節毎の花植え活動を行っています。

5. 就労支援事業の評価と記録報告

工賃については悲田院工賃規程、白糸農園工賃支給要領に基づき、毎月の作業参加状況に基づき支給を行っております。

6. 居宅支援事業報告

地域の方々と交流を深め、地域の一員として生活を出来る様に支援をおこないました。世話人や支援員が幅広く勤務出来るような体制作りを行う事で安定的に対応出来る様になっております。

7. 保健衛生支援計画報告

コロナウイルスやインフルエンザ等の感染症対策として、食事の際の席にパーティションを設置し、全員が同じ方向を向き食べる様にしております。また、利用者と職員が一緒に食事をしない様に職員は別室で食事を摂っております。

施設内全体を消毒する機械を使用し毎日、消毒を実施しております。外出時には職員・利用者全員にマスクの着用を実施し、コロナウイルスの発生状況により、その都度、外出の中止や行先の変更を行っております。

1月に職員5名、GH利用者3名がコロナウイルスに感染しております。マニュアルに則り早急に隔離対応を実施する事で、感染の拡大を最小限で止める事が出来ました。

(1) 健康診断

定期健康診断を年2回実施致しました。糸島市総合検診に関しては、コロナウイルスの流行により中止をしております。

(2) 歯科検診

歯科検診を実施し虫歯予防の為、歯磨き介助、見守り、声掛けを行いました。また、引き続き訪問歯科による治療を継続し、通院が難しかった重度の方数名も施設内で実施出来ております。

(3) 嘱託医の訪問診察を毎月実施し、利用者の状況、状態把握、早期発見に努め、健康管理（手洗い、うがい、手の消毒）を行うことになっておりますが、新型コロナウイルス感染予防の関係で8回の実施となりました。

(4) 疾病別また、肥満対象者へ特別食を提供しております。

(5) 毎月の体重、血圧測定を実施し健康面の把握を行いました。

(6) 毎日の検温（1日2回、冬場は1日3回）視診にて、その日の体調等を把握し、コロナウイルス、インフルエンザ等の早期発見に努めました。

(7) 今年度もコロナウイルス感染症予防の為、1年間を通してマスクの着用、手洗い、うがい、消毒を実施しました。

8. 給食業務重点目標報告

(1) 給食会議

月1回実施し委託業者、利用者、職員で意見等を出し合い、より良い食事の提供が出来る様にメニューの充実を図りました。

(2) 楽しい食事

明るく和む様な雰囲気作りに努めました。行事食や選択メニューを実施し、献立表も写真付きにし、利用者の方がイメージをし易い様にしております。外食を絡めた外出の機会はコロナウイルス感染症の為、実施が出来ませんでした。その為、テイクアウトを利用し楽しみの機会を増やしております。

(3) 衛生管理

委託業者と協議を行いながら、害虫等の駆除や清潔を保ち、外部からの感染を予防しました。

(4) 食堂及び厨房設備の充実

オール電化となっており、必要に応じて食堂内の装飾や備品・厨房器具も協議して改善しました。

1. 職員異動状況

白糸農園 令和6年3月31日現在 単位:名

職 種	期 首	採 用・異 動	退 職・異 動	期 末
施設長	1	0	0	1
副施設長	0	0	0	0
事務員	3	0	0	3
支援員	28	3	5	24
看護師	1	0	0	1
栄養士	1	0	0	1
世話人	3	0	0	3
計	37	3	5	33

大地の恵み 令和6年3月31日現在 単位:名

職 種	期 首	採 用・異 動	退 職・異 動	期 末
管理者・サビ管	1	0	0	1
目標工賃達成指導員	2	0	0	2
職業指導員	2	0	0	2
生活支援員	3	0	0	3
計	8	0	0	8

【退職及び異動】 白糸農園

主任補佐 井手 彪雅 令和6年3月31日付(退職) 支援員 江里 美智 令和6年3月31日付(退職)
支援員 藤島 正樹 令和6年3月25日付(懲戒解雇) 支援員 波多江 祐矢 令和5年12月31日付(退職)

【採用及び異動】 白糸農園

支援係長 井手 大輔 令和5年4月1日付(早良厚生園より異動) 支援員 長野 健 令和5年10月1日付(早良厚生園より異動)
支援員 北里 麻衣 令和5年4月1日付 支援員 吉丸 将史 令和5年10月1日付(四箇厚生園へ異動)

【採用及び異動】 大地の恵み

該当者なし

2. 利用者状況

白糸農園 定員:入所50名(男性34名・女性16名)・生活介護46名

日明ホーム5名 : 駅南ホーム5名 : 老松ホーム5名 : さくら5名

利用者異動状況:生活介護

令和6年3月31日現在 単位:名

	期首	入所	退所	期末
男性	33	0	0	33
女性	16	0	1	15
合計	49	0	1	48

利用者異動状況:施設入所支援

令和6年3月31日現在 単位:名

	期首	入所	退所	期末
男性	34	0	0	34
女性	16	0	1	15
合計	50	0	1	49

利用者異動状況:共同生活援助

令和6年3月31日現在 単位:名

	期首	入所	退所	期末
男性	9	0	0	9
女性	8	0	0	8
合計	17	0	0	17

障害程度区分表:生活介護

令和6年3月31日現在 単位:名

	非該当	1	2	3	4	5	6	合計
男性	0	0	0	1	13	11	8	33
女性	0	0	0	3	5	5	2	15
合計	0	0	0	4	18	16	10	48

障害程度区分表:施設入所支援

令和6年3月31日現在 単位:名

	非該当	1	2	3	4	5	6	合計
男性	0	0	0	3	15	10	6	34
女性	0	0	0	3	6	4	2	15
合計	0	0	0	6	21	14	8	49

障害程度区分表:共同生活援助

令和6年3月31日現在 単位:名

	非該当	1	2	3	4	5	6	合計
男性	5	0	0	2	2	0	0	9
女性	4	0	2	0	1	1	0	8
合計	9	0	2	2	3	1	0	17

年齢別統計表:生活介護

令和6年3月31日現在 単位:歳:名

	15～19	20～29	30～39	40～49	50～59	60～69	70～80	合計	最年少年齢	最年長年齢	平均年齢
男性	0	9	5	3	5	7	4	33	22	75	46.5
女性	0	3	1	1	2	6	2	15	23	75	53.9
合計	0	12	6	4	7	13	6	48	22	75	48.8

年齢別統計表:施設入所支援

令和6年3月31日現在 単位:歳:名

	15～19	20～29	30～39	40～49	50～59	60～69	70～80	合計	最年少年齢	最年長年齢	平均年齢
男性	0	4	6	4	8	8	4	34	22	75	50.9
女性	0	2	1	1	3	6	2	15	27	75	54.5
合計	0	6	7	5	11	14	6	49	22	75	52

年齢別統計表:共同生活援助

令和6年3月31日現在 単位:歳:名

	15～19	20～29	30～39	40～49	50～59	60～69	70～80	合計	最年少年齢	最年長年齢	平均年齢
男性	0	0	1	3	3	1	1	9	39	73	48.8
女性	0	0	3	2	2	1	0	8	34	61	45.2
合計	0	0	4	5	5	2	1	17	34	73	47.1

在所期間:生活介護

令和6年3月31日現在 単位:名

	1年未満	1～5	6～10	11～15	16～20	21～25	26～30	31～	合計	平均在所期間
男性	0	8	5	3	2	1	4	10	33	19.9
女性	1	3	2	4	1	1	1	2	15	14.8
合計	1	11	7	7	3	2	5	12	48	19

在所期間:施設入所支援

令和6年3月31日現在 単位:名

	1年未満	1～5	6～10	11～15	16～20	21～25	26～30	31～	合計	平均在所期間
男性	0	3	5	3	3	1	8	11	34	24.4
女性	1	2	2	4	1	1	1	3	15	17
合計	1	5	7	7	4	2	9	14	49	21.3

在所期間:共同生活援助

令和6年3月31日現在 単位:名

	1年未満	1～5	6～10	11～15	16～20	21～25	26～30	31～	合計	平均在所期間
男性	0	0	4	1	4	0	0	0	9	11.6
女性	0	1	2	5	0	0	0	0	8	9.7
合計	0	1	6	6	4	0	0	0	17	10.7

大地の恵み 定員:20名

利用者異動状況:就労継続支援B型

令和6年3月31日現在 単位:名

	期首	入所	退所	期末
男性	15	1	0	16
女性	5	0	0	5
合計	20	1	0	21

年齢別統計表:就労継続支援B型

令和6年3月31日現在 単位:歳:名

	15～19	20～29	30～39	40～49	50～59	60～69	70～80	合計	最年少年齢	最年長年齢	平均年齢
男性	0	1	3	3	6	2	1	16	20	73	40.2
女性	0	0	2	0	2	1	0	5	34	61	48
合計	0	1	5	3	8	3	1	21	20	73	40.1

令和5年度 研修関係実績表

社会福祉法人 悲田院 白糸農園

NO. 1

月 日		参加職員	研 修 名	研修会場
5月	1日 ～ 21日	井手 彪雅	2023年度 福岡県相談支援従事者初任者研修	eラーニング
6月	14日 16日	井手 彪雅	令和5年度 中堅職員研修	オンライン
	21日 22日	持田 裕香	//	//
	21日 ～	井手 彪雅	2023年度 福岡県サービス管理責任者基礎研修	eラーニング
		大塚 孔美子	2023年度 福岡県サービス管理責任者実践研修	//
	21日	北野 孝一	第1回社会福祉法人経営者セミナー	オンライン
7月	27日	宮崎 浩章	令和5年度 第1回 施設間交流研修会	穂波学園・楠水閣
		井手 大輔	//	//
9月	7日	大塚 孔美子	2023年度 福岡県サービス管理責任者実践研修	オンライン
	8日	井手 彪雅	2023年度 福岡県サービス管理責任者基礎研修	//
10月	5日 6日	北野 孝一	九州地区知的障害関係施設長等研究大会 宮崎大会	宮崎観光ホテル
		野中 大輔	//	//
		大塚 孔美子	//	//
11月	16日 17日	北野 孝一	九州社会就労センター(セルプ)研究大会	くまもと森都心プラザ
12月	13日	//	令和5年度 部会・委員会 全大会	ホテルニオータニ博多
	19日	//	令和5年度 第1回福岡地区施設長会	JR博多シティ
1月	12日	//	令和5年度 第3回社会福祉法人経営者セミナー	福岡県中小企業振興センター
	16日	//	福岡県障がい者虐待防止・権利擁護指導者研修(管理者等コース)	クローバープラザ
	26日 27日	//	令和5年度 第2回施設間交流研修会	四箇厚生園・グローカルホテル糸島
		宮崎 浩章	//	//
		井手 大輔	//	//
9月	28日	全職員	令和5年度 糸島市スマイルネットワーク研修(アンガーマネジメント)	オンライン
11月	1日 ～ 30日	全職員	令和5年度 福岡県障がい福祉サービス事業所等支援員研修	eラーニング
12月	4日	全職員	令和5年度 糸島市スマイルネットワーク研修(虐待防止・身体拘束)	オンライン

令和5年度 研修関係実績表

社会福祉法人 悲田院 大地の恵み

月 日		参加職員	研 修 名	研修会場
7月	12日	徳永 瑞希	令和5年度 新任職員研修	クローバープラザ
	27日	山本 康平	令和5年度 第1回 施設間交流研修会	穂波学園・楠水閣
9月	14日 15日	山本 康平	令和5年度 全国社会就労センター総合研究大会(大分大会)	ホテル日航大分オアシスタワー
		岡 洋且	〃	〃
11月	22日	山本 康平	糸島市自立支援協議会受注拡大・農福連携部会	糸島市役所
	16日 17日	山本 康平	九州社会就労センター(セルプ)研究大会	くまもと森都心プラザ
12月	13日	山本 康平	福岡県障がい者虐待防止・権利擁護指導者研修(管理者等コース)	クローバープラザ
1月	26日 27日	山本 康平	令和5年度 第2回施設間交流研修会	四箇厚生園・グローカルホテル糸島
9月	28日	全職員	令和5年度 糸島市スマイルネットワーク研修(アンガーマネジメント)	オンライン
11月	1日 ~ 30日	全職員	令和5年度 福岡県障がい福祉サービス事業所等支援員研修	eラーニング
12月	4日	全職員	令和5年度 糸島市スマイルネットワーク研修(虐待防止・身体拘束)	オンライン

令和5年度 大地の恵み事業報告（案）

1. 基本方針

白糸農園事業報告（案）に準ずる。

2. 事業目標報告

- （1）今年度は定員20名に対し20名の登録で事業を開始しました。1月より1名の方が新規利用開始となり、現在、定員20名に対し21名の登録で運営を出来ています。今後も利用者様の出勤し易い環境作りに努めて参ります。
- （2）生産活動（水稻、玉葱、野菜、玉葱加工）と施設外支援を中心に障がいのある方の働く場としてサービスの提供を行いました。今年度は、平均工賃38,672円の支払いを行いました。

3. 支援基本目標報告

（1）個別支援計画

定期的にモニタリングの実施を行い、利用者一人一人に合った支援方法を検討し、個別支援計画の作成を実施しています。

（2）相談、苦情解決

相談箱の設置及び職員への相談しやすい環境作りに努め、相談体制の充実を図りました。また、保護者と密な連絡を行う事により苦情は挙がっておりません。

（3）事故防止

安全対策の強化を行うことにより、事故の発生はありませんでした。今後も引き続き、事故がない様に安全対策に努めて参ります。

4. 就労事業活動計画報告

（1）水稻事業

生産に関しては、減農薬栽培に努め良質米の生産が行えています。出荷先に関しては現在、取引を行っている小富士園様より次年度より出荷量を増やして欲しいとの依頼があり、生産量と出荷量のバランスが取れる予定です。

(2) 玉葱作業

収穫前に病気が入った事で、品質の良い玉葱の生産が出来ず廃棄が多く出ました。販売に関しても株式会社やますえ様との取り引きがなくなった事で、安定的に収益を上げる事が出来ませんでした。新たな取り引き先として、年度末より PALM BEACH 様への出荷を開始しております。

(3) 野菜作業

ホテルオークラ福岡様との取り引きは継続して行っております。また、Sun ショップと糸島ねぎぼうずで販売を行って頂く事で、廃棄も少なく販売が出来ております。今年度は株式会社やますえ様との取り引きがなくなった事で収益を上げる事が出来ませんでした。

(4) 玉葱加工作業

今年度は予定量を納品・出荷を行う事で安定した収益を上げる事が出来ました。

(5) 施設外支援

福岡フードサプライ様に利用者2名をローテーションにて年間180日を上限に施設外支援にて受け入れて頂きました。日に1回事業所を訪問し担当者様と密な連携を図っています。

5. 就労支援事業の評価と記録

工賃については悲田院工賃規程、大地の恵み工賃支給要領に基づき、毎月の作業参加状況及び工賃検討委員会による評価により支給しております。

6. 保健衛生支援計画報告

白糸農園保健衛生支援計画報告に準ずる。

7. 給食業務重点目標報告

白糸農園給食業務重点目標報告に準ずる。

令和5年度 SunSun 事業報告書

1. 基本方針報告

就労継続支援 A 型と B 型のサービスを実施し、それぞれの場所で活動をおこないました。

○糸島市クリーンセンターリサイクルプラザプラザ棟（糸島市指定管理業務）家具の再生、解体を通して大きな怪我等もなく、障がいのある方が安心して働く事ができました。

○むっちゃん万十 前原店

お年寄りや子供たちの憩いの場として笑顔や賑やかさが店内では見受けられ、前原地区の皆さんの居場所づくりができました。

○糸島 Sun ショップ

白糸農園の野菜の購入を目的に来店されるお客さまも多く、昨年より少し売り上げが増え利用者の方の賃金に充てる事ができました。

○むっちゃん万十 前原駅販売所

SunSun を利用する障がいのある方たちの賃金と工賃の確保に繋がっておりますが、売り上げを増やすことが出来ませんでした。

○JCM 電子

月によって企業から JCM 電子様に発注する量が変わり仕事自体無かったり、SunSun が出来る作業が無かったりが見通しが立たなかった為、4月の初めに契約を終了しております。

○MH ビル 2F

就労継続支援 B 型の活動の場として活用し、精神障がいや発達障がいのある方が安心して働く事ができるよう、一人一人のお話に傾聴しながら不安な気持ちの軽減を図ったり、落ち着ける環境設定を行いながら、むっちゃん万十前原店や糸島 Sun ショップのバックアップ作業、委託作業などを行いました。

○伊都の杜第一公園（糸島市シルバー人材センター委託業務）

就労継続支援 B 型の施設外就労の場として、利用者の方の健康維持と体力維持を念頭におき、清掃活動を行いました。利用者の方の気晴らしにも繋がっております。

2. 事業目標報告

就労継続支援 B 型の利用者の増員することが出来ず、大幅な福祉収入減となりました。

○就労継続支援 A 型

- 1) 2023 年度最低賃金の改定に際しても、福岡県の定める最低賃金以上を支払い、障がいのある方の雇用の場と生活を守る事が出来ています。
- 2) 就労継続支援 B 型の利用者でもできるような作業は、就労継続支援 B 型に委託し、就労継続支援 B 型の安定した工賃支払に繋ぐ事が出来ました。

○就労継続支援 B 型

- 1) 利用者の増員が出来ず、日々の平均利用者数 7.6 名となり大幅な福祉収入減となりました。
- 2) 精神障がいの方が安心して通えるように配慮しながら支援を行いました。
- 3) 就労継続支援 A 型と連携しながら、安定した工賃支払いが出来ました。
- 4) B 型の作業の種類を増やす事が出来ず、SunSun の新たな特色となる作業もなく、結果、利用者の増員が出来ていない一つの要因になってしまいました。
- 5) 周辺の社会資源を利用して、利用者の方が一人で飲食店で食事が出来る様に訓練を行うことが出来ました。また、レクリエーションでは糸島市運動公園の会議室を利用して映画鑑賞を行うことが出来ました。

3. 支援基本目標報告

○就労継続支援 A 型

- 1) 障がい特性や個性に合わせた仕事を提供しながら賃金を支払い、安心して働く事ができる環境作りを行いました。
- 2) 精神障がいの方には心の安定にも配慮しながら支援を行いました。精神障がいの方で令和 5 年 2 月から SunSun の B 型から A 型へステップアップされ、現在も継続して利用する事が出来ています。
- 3) 難病の方には本人の体力に合った職場環境に配慮を行うことが出来ました。
- 4) 就労継続支援 A 型は雇用の場である事、利用している方が後に一般就労を目指す可能性もある事から健康管理の重要性、言葉遣いや立ち居振る舞い、身だしなみなど働く上での姿勢について助言や

指導を行いました。

○就労継続支援 B 型

- 1) 障がい特性や能力に合わせた作業を提供し、楽しく生き生きと活動できる環境作りを行いました。
- 2) 精神障がいのある方の利用が多いことから、相談支援事業所や病院との連携を密にし、利用日や利用時間にも柔軟に対応しながら、安心して利用できる環境を整える事を行いました。また、ご本人様の状態確認を行うため、グループホームとの連携も密に行うことができました。
- 3) 周辺の社会資源を利用して、買い物や外食の体験などを行い、生活の訓練を行いました。
- 4) 生活の訓練やレクリエーションを行う事で、社会参加の場を提供しました。

以上の支援を実施するにあたり、管理者、サービス管理責任者、職業指導員、生活支援員、賃金向上達成指導員等、それぞれが優れた社会性と専門性を保持しなければならない為、事業所内外での確認、研修参加などを行い自己研鑽に努めました。

4. 評価と記録

障がい特性、個性に合わせた個別支援計画を作成し、モニタリングを行いながら利用者一人一人に合った支援を提供しました。

5. 事故防止

作業工程等においてマニュアルを使用し事故を未然に防ぐとともに、危険な状況や事故が起こった場合はヒヤリハット報告書、事故報告書を活用する事により、次の事故を未然に防ぐための対策を講じました。

6. その他

- 1) 事業所周辺における青少年スポーツ活動、学校関係の催しには積極的に協力を行い、地域の青少年育成事業に貢献するよう心がけます。
- 2) 実社会の疑似体験として新型コロナウイルス感染拡大が落ち着いた後は懇親や慰労の場を設け、利用者に出来るだけ参加して頂きます。

職員異動状況 (令和5年3月31日 現在)

職種	期首	採用・異動	退職・異動	期末
管理者	1	0	0	1
サービス管理責任者	1	0	0	1
職業指導員	3	2	1	4
生活支援員	5	0	2	3
賃金向上達成指導員	11	4	3	12
目標工賃達成指導員	0	0	1	12
事務員	1	0	0	1

【退職及び異動】

職業指導員	田中 美紀	令和5年4月30日(退職)
生活支援員	末益 みさ	令和5年8月15日(退職)
生活支援員	松尾 佳子	令和5年9月30日(退職)
賃金向上達成指導員	吉田 樹生	令和5年9月30日(契約満了)
賃金向上達成指導員	梶原 万愛	令和6年3月31日(契約満了)
賃金向上達成指導員	宮崎 愛	令和6年3月31日(契約満了)

【採用及び異動】

賃金向上達成指導員	築地 郁弥	令和5年4月1日(採用)
賃金向上達成指導員	東司 晃奈	令和5年8月1日(採用)
生活支援員	竹中 和輝	令和5年9月1日(採用)
賃金向上達成指導員	竹本 珠希	令和6年3月6日(採用)
賃金向上達成指導員	井福 こころ	令和6年3月6日(採用)

就労継続支援A型利用者異動状況 (令和6年3月31日 現在)

	期首	採用	退職	期末
療育手帳保持者・男性	6	0	0	6
療育手帳保持者・女性	2	0	0	2
精神障がい者手帳保持者・男性	2	0	0	2
精神障がい者手帳保持者・女性	0	0	0	0
身体障がい者手帳保持者・男性	1	0	0	1
身体障がい者手帳保持者・女性	0	0	0	0
自立支援医療受給者証保持者	2	0	0	2

就労継続支援B型利用者異動状況 (令和5年3月31日 現在)

	期首	利用開始	利用終了	期末
療育手帳保持者・男性	1	0	0	1
療育手帳保持者・女性	1	1	0	2
精神障がい者手帳保持者・男性	6	0	2	4
精神障がい者手帳保持者・女性	5	0	0	5
身体障がい者手帳保持者・男性	1	0	0	1
身体障がい者手帳保持者・女性	0	0	0	0
自立支援医療受給者証保持者	0	0	0	0

令和5年度 研修関係実績表

社会福祉法人 悲田院 SunSun

月 日	参加職員	研 修 名	研 修 会 場
5月3日	梶原	虐待防止研修	サポカレ
5月4日	丸岡	虐待防止研修	サポカレ
5月4日	大石	虐待防止研修	サポカレ
5月4日	宮崎	虐待防止研修	サポカレ
5月5日	吉村	虐待防止研修	サポカレ
5月5日	益永	虐待防止研修	サポカレ
5月5日	鳥巢	虐待防止研修	サポカレ
5月12日	吉田	虐待防止研修	サポカレ
5月24日～5月25日	麻生	新任職員研修	オンライン
6月22日・6月29日	麻生	発達障害の理解	オンライン
6月22日・6月29日	松尾	発達障害の理解	オンライン
7月25日	麻生	福岡県障がい福祉サービス事業所等支援員研修	オンライン
7月31日	松尾	福岡県障がい福祉サービス事業所等支援員研修	オンライン
9月4日	竹中	虐待防止研修	サポカレ
9月4日	松尾	虐待防止研修	サポカレ
9月14日	渡邊	Ⅱ 等級20代職員研修	四箇厚生園・早良厚生園
9月23日	三苦	虐待防止研修	サポカレ
9月25日	麻生	新任職員半年後研修	白糸農園
9月28日	松崎	虐待防止研修	サポカレ
9月28日	渡邊	アンガーマネジメント研修	オンライン
10月12日	三苦	Ⅰ 等級20代以上研修	白糸農園
10月19日	麻生	精神障がいの概要	サポカレ
10月23日	渡邊	コーチング研修	オンライン
11月14日	東司	虐待防止研修	サポカレ
11月24日	渡邊	成年後見人研修	オンライン
11月24日	三苦	成年後見人研修	オンライン
12月4日	野中	糸島市スマイルネットワーク虐待防止研修	オンライン
12月4日	渡邊	糸島市スマイルネットワーク虐待防止研修	オンライン
12月4日	川本	糸島市スマイルネットワーク虐待防止研修	オンライン
12月4日	谷口	糸島市スマイルネットワーク虐待防止研修	オンライン
12月4日	大杉	糸島市スマイルネットワーク虐待防止研修	オンライン
12月5日	築地	虐待防止研修	サポカレ
12月13日	渡邊	てんかんについて	サポカレ
12月13日	渡邊	障がい福祉とは・支援者のマナーなど	サポカレ
1月26日	渡邊	記録技術研修	クローバープラザ