

令和4年度 早良厚生園 事業報告（案）

1. 基本方針

今年度も新型コロナウイルスの感染拡大は、日本中で留まる事を知らず、とうとう令和5年1月11日当園においても、最初の感染者が発生することとなりました。その後、様々な感染・隔離対策を実施しましたが、想定を上回る感染力で瞬く間に、利用者32名・職員11名合計43名もの感染者を出す大型クラスターとなってしまいました。うち、1名の利用者様が救急搬送され入院となりましたが、幸い重症化する事もなく皆さん元気に隔離を解除する事ができた事で安堵したというのが正直な感想です。

そのような中、令和4年度の事業運営につきましては、今までの隔離や中止ばかりの判断ではなくWithコロナとして取り組んだ1年でした。スタッフも利用者さんに閉塞感を感じさせない様なイベントや行事を企画し、取り組んでもらいました。近隣のスーパーへの買い物外出も行き、自分の欲しい物を自分で買うという自己決定支援の基本のきの状態に戻った事で、利用者さんの笑顔もかなり増えてきました。またご家族との面談も年間を通して取り組みましたが、利便性の問題や保護者の高齢化もあり、件数としてはあまり増えませんでした。来年度以降は、送迎の実施なども検討し、面談に参加しやすい環境づくりを行い、利用者さんの家族から孤立を防ぐ取り組みも必要であると実感しています。

早良厚生園の抱える大きな問題ですが、年間を通して利用者さんの入院が1日平均4～5名という数字で推移しました。この事が減収の大きな一因となっています。高齢化を迎えるに当たって致しかたない部分ではありますが、入所者の確保と早々の短期入所の利用再開に取り組んでいきます。

就労継続支援B型のきらめきについては、令和5年1月から障がい福祉サービス事業所早良BASEとして定員を20名に増員し、単独化しました。

就労事業においても、売り上げは、安定していますが、さらなる利益率の向上を目指し、工賃として還元できるよう新たに切り干し大根事業において、脱水機を導入するなどし、高騰する燃料費の価格抑制などに取り組み、利用者さんの活躍の場を奪うことなく改善等を行い、利益率を上げれる様に取り組んでいきます。

つどい（グループホーム）につきましては、余暇支援（ハイキング等）、等を通して、利用者の皆さんのコミュニケーションの充実を図りました。しかし

ながら、コロナ禍での生活の中、個ではなく団体での支援を行わざるを得なく、支援者側の管理する割合が増えており、アフターコロナの際に、自分の暮らしを自分で作っていくという気持ちが、失われていないかという点を心配しています。

翔（自立訓練）は4月から利用者1名を新たに迎え、社会生活獲得の支援に取り組みました。今年度は、コロナ禍前の状態に取り組んでいた、自分のお仕事したお金で楽しみを見つけるという自立訓練の重要な支援のひとつの旅行なども企画し実施する事が出来ました。

重点目標についての報告をします。

#### (1) 社会生活支援の充実

- ・コロナウイルスの感染拡大の状況で、地域との連携が積極的には、取れませんでした。グループ活動時の昼食のテイクアウトを通じて、地域の飲食店との関係性が深まり今後のイベント等での参加協力などお願いできるほどの関係性を構築する事が出来ましたので、後日利用者さんに還元できると思います。

#### (2) 職員の人材確保・育成

- ・園全体で、働きやすさとは何かについて会議等で意見を出し合い、園全体で取り組みました。今後は、『やりがい』を感じて仕事して頂くような仕組みづくりを検討し、人材確保もですが、人材流出を防いで経験値を積み上げていきたいと思っています。
- ・人材育成につきましては、Webでの研修会が殆どでしたが、研修への参加を積極的に行いました。

#### (3) 社会貢献活動・地域貢献活動への取組

- ・さわら台団地の高齢の方々に向けて、さわら台団地自治会と協力し、月に2回買い物送迎を行う取り組みを始めました。当初は、参加者も少なかったのですが、少しずつ参加者も増え、感謝の言葉を頂く機会が増えてきました。また毎月の町内清掃にもスタッフが数名参加しています。
- ・グループ活動の時に出来るだけ地域の飲食店から昼食をテイクアウトし、食べるボランティアに努めました。

## 2. 支援目標

### (1) 日中活動サービス事業

#### ① 生活介護事業「ぬくもり」

ぬくもりは機能維持のための運動を多く活動に取り入れ、長く早良厚生園で過ごして頂ける様に支援して参りました。コロナ禍による外出等の制限はありましたが、屋内においてより楽しめる事、屋内だからこそ出来る様な活動や行事を実施して参りました。しかし、加齢に伴い、身体機能や体力面、認知機能の低下によって今まで出来ていた事が出来なくなる利用者様が増加しており、活動や生活面において対策をとった一年でありました。

#### ② 自立訓練（生活訓練）「翔」

今年度は、1年目の方が1名、2年目の方が1名の合計2名の方のご利用がありました。初めて期間の異なる2名の対応でしたが、就労継続支援B型と協力し、円滑に活動を行うことが出来ました。また、特別支援学校から実習生の受け入れも行いました。

今後も特別支援学校へ足を運び、良い関係づくりを行いながら、利用者様の獲得を進めていきます。また、日中事業（就労・生活介護）のご利用を希望されているご家庭が多い状況ですので、生活介護事業・就労継続支援B型への窓口として、2年間の期間の中で様々な経験をしていただき、将来の進路の幅が少しでも広がるように支援を行ってまいります。

#### ③ 早良BASE

リサイクル作業においては例年と変わらない収益となり、内職作業においては(株)福岡三和様より例年を上回る発注を頂き、収益増となりました。

切り干し大根作業については工場での作業も軌道に乗り、今年度は食品脱水機の導入を行い、課題であった乾燥時間や燃料費を1/3～1/4程度、削減する事に成功しています。しかしながら、近年の温暖化による気温の上昇によって大根の生育が早く進み過ぎている事や加工作業の期間が短くなってしまふ等の影響が出ている状況です。今後は、安定した大根（原料）の確保と、製造工程のさらなる効率化を図り、短期間で量産出来る体制を整えて、学校給食や販売先への安定した供給に努めて参ります。

工賃に関しては時給を200円から260円にベースアップを行いました。

#### ④ 居宅支援事業（日中一時支援、短期入所）

コロナウイルスの感染対策としまして、事業をストップせざるを得ませんでした。感染法上の分類が5類になれば、再開する事としています。

また、入所の保護者様との面談も自由に行えていない中、部外者を園内に入れることについても、入所保護者会への同意を取り付けています。

#### （2）施設入所支援

利用者様が安心、安全に生活を送って頂ける様に日々支援してきましたが、高齢になり、移動、移乗やトイレ、入浴などの介助に対してマンパワーが例年以上に必要となった一年となりました。また、転倒事故が複数人、複数回起きており、園内研修や会議などで利用者様が安全に生活できる工夫を話し合い、利用者様には運動や補助具の使用、職員には介助実技やリスク回避の周知を実施しております。1月にはコロナウイルス集団感染で一か月ほど利用者様には生活を制限せざるを得ない状況が発生しました。コロナウイルスを持ち込まない様にマスクの徹底、スタッフの体調管理や家族の症状を相談しやすい職場環境作りに力を入れていきます。

#### （3）共同生活援助（グループホーム）「つどい」

感染対策を図り、利用者の方の健康を守る事を第一に地域生活を送って頂きました。昨年も行動面において感染防止に努めて頂く中で、いかにストレスの回避を行ない、発散出来る様に楽しみとなる企画を多く取り入れ、サポートして参りましたが、職員との関わりが多かった事や外出に関して、引率等を行った事で利用者の方の行動力や判断等が薄れた様にも思われました。今後は徐々に距離を置きながら、積極性や行動力を取り戻し、より良い地域生活を送って頂ける様に努めて参ります。

#### （4）指定特定相談支援事業 あらひら

四箇厚生園の利用者様の計画相談を行っていますが令和5年度で25名ほどの方が計画更新でしたのでモニタリングと利用計画の作成を早めに行いましたが、対面やオンラインを使つての聞き取り等が充分にできませんでしたので今後は訪問の機会を増やし、十分な聞き取りと状況を把握しながら進めて参ります。

### 3. 医務支援

#### (1) 健康管理

##### ①健康診断の実施

健康診断を1回目は5月24日、2回目は10月19日、28日と2日に分かれて実施しました。健康診断の結果については嘱託医にも確認して頂き、精密検査を要する利用者様は受診対応を行いました。

##### ②嘱託医による定期診察

感染予防の為、診察時には医師及び利用者様共にマスク着用、密にならない様に室内の人数を制限するなどし、毎月1回診察を実施しました。

##### ③訪問歯科診療介助

令和4年4月11日から歯科訪問が水曜日から月曜日に変更。

前年度に引き続き、感染予防対策を講じながら週1回の訪問診療を行いました。(コロナ感染による園内クラスター発生期間の1/11～2/2は訪問診療中止) 毎日、支援員による歯磨きの仕上げ磨きやマウスウォッシュを使用した、うがいを利用者様全員に行う等、口腔ケアを強化しましたが利用者様が訪問歯科診療を受ける回数が減少した事や加齢による口腔内環境の変化など歯周病や義歯トラブルが多く発生し、前年度同様に福岡歯科大病院への通院が続いている状況です。今後、感染対策が落ち着いた折には訪問歯科診療を週2階に戻せるか検討して行きます。

##### ④かかりつけ医への定期受診と臨時通院

利用者様がマスクの着用や手指消毒等の感染症予防対策に慣れてきた事もあり、配慮を行いながら出来るだけ利用者様と一緒に通院を行いました。

定期通院件数(年間) 464件、(月平均) 38.6件

臨時通院件数(年間) 77件、(月平均) 6.4件

入院件数は27件(うち手術等、事前に予定された入院は2件、新型コロナウイルス感染時の入院が1件)でした。

前年度は褥瘡形成や誤嚥性肺炎、転倒骨折等、高齢者に多く見られる疾患での受診や入院が増加しました。

#### (2) 園内感染の予防と対策

①前年度同様、勤務中の職員は常に不織布マスクを着用し、ケア毎の手洗いと各自携帯したアルコール消毒で手指消毒を実施。利用者様も園内では布マスク、通院や外出の時は不織布マスクを着用し通院先では必ずアルコール消毒を必ず行なう様に支援して参りました。マスクを嫌がられる利用者様も居られましたが殆どの利用者様がマスクを着用できるようになりました。

- ②利用者様の体調を把握する為、毎日の健康観察（検温、食事摂取量、排泄状況、精神面の変化等観察と記録）を実施。毎月全員の血圧、体重測定を実施する事で利用者様に変化があれば主治医に報告。多職種で改善策を検討し、情報共有を行いました。令和5年1月に園内でコロナ・クラスターが発生以降、体重減少している利用者様が多い為、引き続き体調変化がないか留意して行きます。
- ③令和5年1月11日に利用者様1名が新型コロナ陽性判定を受け、マニュアルに沿って感染予防対応を行いました。その後感染が広がり、1月31日に終息するまでにスタッフ11名、利用者様32名の合計43名が感染し、うち利用者様1名は救急搬送し入院されました。感染終息後は皆様お元気になりましたが、ひとたび園内に感染症が入ると瞬く間に感染拡大しクラスター化するハイリスク施設である為、引き続き感染予防対策に努めます。
- ④一昨年のノロウイルス対応の経験を活かし、衛生用品等の残数確認と補充を行い、欠品する事はありませんでした。感染症対応用セットとして个人防护具の必要物品を一つの箱にまとめ、すぐに持ち出して使用できる様に準備し実用して行きます。
- ⑤新型コロナワクチンにおいては令和4年8月24日（4回目）、11月30日（5回目）を園内で実施し、インフルエンザワクチンも令和4年11月2日に園内で実施しました。

### （3）職員の労働安全衛生管理

- ①月1回、産業医を含めて労働衛生管理委員会を開催。職場巡視や職員の労働安全に対する意見や感染症対応など産業医に意見を頂き検討を行いました。
- ②職員健康診断を令和4年5月24日と6月10日に人数を分け実施。夜間職員は10月19日と28日に人数を分けて実施しました。健康診断の結果は産業医に確認して頂き、精密検査が必要な職員にはそれぞれ書面で受診を促し、精密検査を受けて頂きました。
- ③職員の方へ令和5年2月20日から3月3日の間でストレスチェックを実施しました。

## 4. 給食業務重点目標結果報告

令和4年度も利用者様の健康管理を重視して検査委託業者と栄養面、食材、調理方法等を吟味して提供して参りました。

### 【衛生管理】

従事者の衛生管理、原材料の取り扱い等、調理においては委託業者の

会社規則に基づき、前年度同様に管理徹底と共に食中毒予防に努めました。

**【給食会議】**

隔月（5・7・9・11・3月）に利用者様や現場支援員の意見と共に委託業者等と会議を実施し、食材やメニューの改善の検討等を行いました。

**【栄養管理】**

前年度に引き続き、令和5年1月より材料費や輸送コスト高騰により1日あたりの給食費が835円から910円の値上がりになりましたが食材等を工夫してボリュームや給与栄養量を減らさない様に提供を行いました。

令和5年1月に利用者様、職員で新型コロナウイルス感染によるクラスターが発生しましたが、終息まで約1か月間、委託業者と協力し、使い捨て容器、弁当箱等対応や献立変更を行って対応しました。また、前年度にノロウイルスによる集団食中毒が発生した際に使い捨て容器等の在庫を1週間分に増やしていたので在庫の状況を見ながら発注を行なう事が出来ました。新たな購入備品としては誤嚥性肺炎等でミキサー食の対応ができる様にハンドブレンダーやとろみ用のコップ等を購入しました。

1. 令和4年度 職員異動状況  
(1)職員異動状況

令和5年3月31日現在

	期首	採用・異動	退職・異動	期末
施設長	1		1	0
事務員	4			4
支援員他	37	9	7	39
看護師	1	1		2
栄養士	1			1
G・H世話人	3			3
計	47	10	8	49

(2)退職・異動

支援員	井上沙耶	令和4年 8月31日付	支援員	禅院久二子	令和4年 9月30日付(異動)
支援員	池田恵子	令和4年12月31日付	支援員	樋口ユキエ	令和4年12月31日付
施設長	栢田充生	令和5年 3月31日付	支援係長	井手大輔	令和5年 3月31日付(異動)
支援員	波呂マツ子	令和5年 3月31日付 (契約満了)	支援員	松隈淳二	令和5年 3月31日付(契約)

(3)採用・異動

支援係長	井手大輔	令和4年 4月 1日付(異動)	支援員	松本常利	令和4年 5月16日付
支援員	永野さおり	令和4年 5月23日付	支援員	赤木悦子	令和4年 6月 1日付
支援員	波多江涉	令和4年 6月16日付	支援員	平井滉樹	令和4年 9月 1日付
支援員	舟木幸太郎	令和4年10月 1日付	支援員	納富文子	令和4年10月 1日付(異動)
支援員	有働 治	令和5年 2月 1日付	看護師	伊藤美幸	令和5年 2月 1日付

※看護師の病休により、広橋病院より出向。

看護師	下川潤一郎氏	令和4年 9月30日	～	令和4年10月12日
看護師	古賀榮美子氏	令和4年10月12日	～	令和5年 1月14日

2. 利用者状況

(1)施設入所支援利用者年齢状況

令和5年3月31日現在

年齢別	18～19	20～29	30～39	40～49	50～59	60～69	70～79	80歳以上	計	平均年齢
男性	0	0	1	3	5	10	6	4	29	65.6
女性	0	0	0	0	4	7	5	2	18	67.6

(2)施設入所支援利用者障がい支援区分

区分	3	4	5	6	合計
男性	0	10	12	7	29
女性	0	2	6	10	18
計	0	12	18	17	47

(3)施設入所支援利用者所在期間

期間	1年未満	1	2	3	4	5	6	7	8	9
人数	1	2	3	0	1	1	0	1	5	0
	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	0	0	1	1	0	1	1	1	2	0
	21	22	23	24	25	26	27	28以上	平均所在期間	
	0	0	1	0	0	1	14	10	21.0	



(4)ぬくもり(生活介護)利用者異動状況

	期首	入所	退所	期末
男性	29	1	2	28
女性	19	0	1	18
計	48	1	3	46

(5)きらめき(就労継続支援B型)利用者異動状況

	期首	入所	退所	期末
男性	16	0	0	16
女性	3	0	1	2
計	19	0	1	18

(6)翔(自立訓練)利用者異動状況

	期首	入所	退所	期末
男性	1	1	0	2
女性	0	0	0	0
計	1	1	0	2

(7)つどい(共同生活援助)利用者

ホーム名	現在員	性別	開設日	備考
第一田隈ホーム	4	男性	平成16年1月1日	就労継続支援B型2名、生活介護1名、他事業所1名
こすもすホーム	5	女性	平成16年12月1日	就労継続支援B型2名、他事業所3名
ゆめホーム	0	女性	平成18年1月1日	令和2年8月に、こすもすホームへ移動、休止中

## 令和4年度 年間主要行事等 実績表

### 【ぬくもり】

月	行事名	備考
4	利用者・職員カラオケ大会(4/6)	新人職員入職式<四箇>(4/1)
5	園内バーベキュー会(5/27)	健康診断(5/24)
6	室内レクリエーション会(6/22)	
7	七夕会(7/7)	
8	夏祭り食事会(8/5)	コロナワクチン接種(4回目8/24)
9	敬老祝賀会<四箇>(9/20)	総合避難訓練・救命講習(9/1)
		防災非常食提供訓練(9/5)
10	ハロウィンイベント(10/31)	健康診断(10/19)
11	焼き芋会(11/9)	インフルエンザ予防接種(11/2)
	ふれあい食事会(11/22)	帰省日(11/5~6、11/12~13)
		コロナワクチン接種(5回目11/30)
12	クリスマス会食会(12/23)	
1	新年会(1/4)	
2	節分祭(2/3)	
3	ひなまつり(3/3)	火災避難訓練(3/10)
	お花見ドライブ(3/27)	法人退職式(3/31)

### 【早良BASE(旧きらめき)・翔】

月	行事名	備考
4	自立訓練開始式(4/17)	面談日(4/17)
	ドライブ外出<今津運動公園>(4/26)	
5	バーベキュー会(5/20)	面談日(5/15)・健康診断(5/24)
6	園外活動<佐賀あじさい・見返りの滝>(6/23)	
7	七夕(7/7)スイカ割り、水鉄砲レクリエーション(7/25)	
8		コロナワクチン接種(4回目8/24)
9	秋祭り(9/20)	
10	園外活動<門司港レトロ>(10/3)、ハロウィン(10/31)	面談日(10/16)・健康診断(10/28)
11	園外活動<甘木・秋月>(11/22)	BASE内覧会(11/10)、引き渡し(11/22)
12	園外活動 翔<佐賀・唐津>(12/20)	BASE・翔 面談日(12/18)
	クリスマス会(12/23)・忘年会(12/28)	
2	節分(2/3)、初詣(2/21)	BASE・翔 面談日(2/19)
3	翔 旅行<長崎ハウステンボス>(3/2・3)	火災避難訓練(3/10)、BASE・翔 面談日(3/19)
	花見会(3/30)、お別れ会(3/31)	

※毎月、工賃日(5日)にテイクアウトにて食事会を実施。園外活動時(外食)は除く。

### 【つどい】

月	行事名	備考
5	レクリエーション・食事会(5/4)	
6	食事会(6/24・25)	
8	バスハイク・志賀島(8/14)	コロナワクチン接種(4回目8/24)
10	秋の夕食会(10/22)、人権フェスタ(10/29)	火災避難訓練(10/23)
12	クリスマス食事会(12/24)	
	忘年会(12/29)、冬期帰省(12/30~1/1)	
1	初詣(1/1)	
2	節分会(2/3)	
3	WBC応援パーティー(3/21)、食事会(3/25)	火災避難訓練(3/26)

## 令和4年度 年間主要行事等 実績表

### 【ぬくもり】

月	行事名	備考
4	利用者・職員カラオケ大会(4/6)	新人職員入職式<四箇>(4/1)
5	園内バーベキュー会(5/27)	健康診断(5/24)
6	室内レクリエーション会(6/22)	
7	七夕会(7/7)	
8	夏祭り食事会(8/5)	コロナワクチン接種(4回目8/24)
9	敬老祝賀会<四箇>(9/20)	総合避難訓練・救命講習(9/1)
		防災非常食提供訓練(9/5)
10	ハロウィンイベント(10/31)	健康診断(10/19)
11	焼き芋会(11/9)	インフルエンザ予防接種(11/2)
	ふれあい食事会(11/22)	帰省日(11/5~6、11/12~13)
		コロナワクチン接種(5回目11/30)
12	クリスマス会食会(12/23)	
1	新年会(1/4)	
2	節分祭(2/3)	
3	ひなまつり(3/3)	火災避難訓練(3/10)
	お花見ドライブ(3/27)	法人退職式(3/31)

### 【早良BASE(旧きらめき)・翔】

月	行事名	備考
4	自立訓練開始式(4/17)	面談日(4/17)
	ドライブ外出<今津運動公園>(4/26)	
5	バーベキュー会(5/20)	面談日(5/15)・健康診断(5/24)
6	園外活動<佐賀あじさい・見返りの滝>(6/23)	
7	七夕(7/7)スイカ割り、水鉄砲レクリエーション(7/25)	
8		コロナワクチン接種(4回目8/24)
9	秋祭り(9/20)	
10	園外活動<門司港レトロ>(10/3)、ハロウィン(10/31)	面談日(10/16)・健康診断(10/28)
11	園外活動<甘木・秋月>(11/22)	BASE内覧会(11/10)、引き渡し(11/22)
12	園外活動 翔<佐賀・唐津>(12/20)	BASE・翔 面談日(12/18)
	クリスマス会(12/23)・忘年会(12/28)	
2	節分(2/3)、初詣(2/21)	BASE・翔 面談日(2/19)
3	翔 旅行<長崎ハウステンボス>(3/2・3)	火災避難訓練(3/10)、BASE・翔 面談日(3/19)
	花見会(3/30)、お別れ会(3/31)	

※毎月、工賃日(5日)にテイクアウトにて食事会を実施。園外活動時(外食)は除く。

### 【つどい】

月	行事名	備考
5	レクリエーション・食事会(5/4)	
6	食事会(6/24・25)	
8	バスハイク・志賀島(8/14)	コロナワクチン接種(4回目8/24)
10	秋の夕食会(10/22)、人権フェスタ(10/29)	火災避難訓練(10/23)
12	クリスマス食事会(12/24)	
	忘年会(12/29)、冬期帰省(12/30~1/1)	
1	初詣(1/1)	
2	節分会(2/3)	
3	WBC応援パーティー(3/21)、食事会(3/25)	火災避難訓練(3/26)

# 令和4年度 研修実績表

開催日	主題	主催	参加者	場所
5/13	第1回 福祉レクリエーション研修	福岡市社会福祉協議会	林 靖子	福岡市社会福祉協議会
5/18・7/20・8/17・10/19・12/14・2/8	人材育成研修・応用行動分析学(ABA)を学ぶ	福岡市民間障がい施設協議会	福本	ふくふくプラザ
6/7・8・9	強度行動障がい支援者養成研修	株式会社エイド	鬼木	オンライン研修
6/15・17	中堅職員研修	福岡県社会福祉協議会	益田	オンライン研修
6/17・18・19	強度行動障がい支援者養成研修	株式会社エイド	禅院	オンライン研修
6/28・29・30	強度行動障がい支援者養成研修	株式会社エイド	乙丸	オンライン研修
7/6	ストレスマネジメント研修	福岡県社会福祉協議会	田中竜	オンライン研修
7/8	業務向上のための組織作り研修	インソース	藤井	オンライン研修
7/12	ストレスマネジメント研修	福岡県社会福祉協議会	草野・杉田	オンライン研修
7/15～8/15	令和4年度九州地区知的障害関係施設職員研修大会	九州地区/大分県知障協・九州/大分県社協	全職員対象	オンライン研修
7/25	令和4年度 感染症予防研修	福岡県社会福祉協議会	林 貴	オンライン研修
7/27	令和4年度 感染症予防研修	福岡県社会福祉協議会	牛尾・原・森永・福島	オンライン研修
7/28～30	強度行動障がい支援者養成研修	株式会社エイド	樋口	オンライン研修
8/1・2	令和4年度福祉職員キャリアパス対応生涯研修 課程チームリーダーコース	福岡県社会福祉協議会	古本・田中竜	オンライン研修
8/1～10	令和4年度全国知的障害関係施設長等会議	日本知的障害者福祉協会	施設長・管理者・中堅幹部職員・法人役員	オンデマンド配信
8/5	サービス管理責任者研修(基礎)	福岡県社会福祉士会	古本	オンライン研修
8/31	対人関係構築研修	インソース	古本	オンライン研修
10/4・5	令和4年度九州地区知的障害関係施設職員研修大会	九州地区・佐賀県知的障害者福祉協会	施設長・副施設長・事務長	オンライン研修
10/7	給食施設従事者研修会	福岡市保健医療局	鬼倉	オンライン研修
10/27	令和4年度 会計・財務・入門講座	福岡県社会福祉法人経営者協議会	副施設長	オンライン研修
10/28	令和4年度 財務実務者セミナー	福岡県社会福祉法人経営者協議会	副施設長・事務長・藤田	オンライン研修
11/7	年末調整に関する事務講習会	社会保険協会	山田	天神ビル
11/15	さわら障がい福祉ネット	福岡市障がい者等地域生活支援協議会	田中竜・古本	ともてらす早良
11/1～30	福岡県リハビリテーション講習会	日本損保協会助成事業	希望者	オンデマンド配信
12/8	令和4年度メンタルヘルス研修(一般職)	福岡市社会福祉協議会	林靖子	オンライン研修
12/9	令和4年度メンタルヘルス研修(管理職)	福岡市社会福祉協議会	草野	オンライン研修
1/25	令和4年度接遇マナー向上研修	福岡県社会福祉協議会	藤森	クローバープラザ
2/1	令和4年度説明力向上研修	福岡県社会福祉協議会	古本	オンライン研修
2/8	福祉サービス苦情解決従事者研修会	福岡県社会福祉協議会	施設長・副施設長・井手・牛尾	オンライン研修
//	福祉サービス苦情解決従事者研修会	福岡県社会福祉協議会	角第三者委員・宮崎第三者委員	オンライン研修(2/14)
2/13・14	九州地区知的障がい者福祉協会主催種別部会合同研修会	九州地区知的障がい者福祉協会	和田副施設長・藤井・井手・草野・田中竜	オンライン研修
2/16	令和4年度 業務改善研修	福岡県社会福祉協議会	田中竜	オンライン研修
2/27	令和4年度接遇マナー向上研修	福岡県社会福祉協議会	藤森	クローバープラザ
3/1	給食施設従事者研修会(第4次福岡市食育推進計画「食物アレルギーについて」)	福岡市保健医療局	鬼倉	オンライン研修
3/7・8	令和4年度 福岡県工賃向上研修	福岡県	舟木	オンライン研修